

Fairplay at work – Fairplay at home

Immer häufiger lesen wir in letzter Zeit über «Work-Life-Balance». Den richtigen Ausgleich zwischen Arbeit und anderen Dingen im Leben zu finden, kann jedoch ganz schön schwierig sein.

Auf wirtschaftlicher wie auf sozialer Ebene befindet sich unsere Gesellschaft in einem grossen Wandlungsprozess. Arbeitsplätze werden in Billiglohnländer ausgelagert und viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entlassen. Es gibt nicht mehr genügend Erwerbsarbeit, und die Sozialwerke werden zunehmend stärker belastet.

Arbeitsteilung – Teilzeitarbeit

Die Bildungslandschaft der Schweiz hat sich gewandelt und an Europa angepasst. Immer mehr Frauen und Männer sind gut ausgebildet, absolvieren Weiterbildungen, höhere Ausbildungen und Studien. Wird dieses Potenzial aber auch genutzt? Wie sollen diese gut ausgebildeten Arbeitskräfte alle beschäftigt werden, wenn es nicht genügend Arbeit gibt? Warum nicht die Erwerbsarbeit, die unbezahlte Familienarbeit und Freiwilligenarbeit anders aufteilen? Männer und Frauen wünschen sich vermehrt ein ausgewogenes Verhältnis zwischen

Erwerbsarbeit, Familienarbeit und Freizeit. Dies ist aber nur möglich, wenn vermehrt Teilzeitstellen geschaffen werden, und zwar auf allen Stufen, auch im Kaderbereich. Eine Studie des Eidg. Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann, Bern 2003, zeigt auf, dass jede dritte Vollzeit-erwerbstätige Frau und jeder sechste Vollzeit-erwerbstätige Mann lieber Teilzeit arbeiten würden. Konkret sind dies 290 000 Männer und 190 000 Frauen. Unter ihnen sind 120 000 Väter mit Kindern im Schulalter.

Familienfreundliche Personalpolitik

Unsere Unternehmen brauchen engagierte und motivierte Arbeitskräfte, um im internationalen Wettbewerb bestehen zu können. Mit einer familienfreundlichen Personalpolitik leisten Unternehmen einen wichtigen Beitrag zum Ausgleich zwischen Arbeit + Beruf und Familie + Freizeit. Verantwortungsbewusste Unternehmen sind sich dessen bewusst. Familie und Beruf unter einen Hut zu bringen, kann ziemlich Stress verursachen. Durch die hohen Lohnkosten kommt noch der Leistungsdruck am Arbeitsplatz hinzu, welcher Arbeitsstress bewirkt. Die Folge davon sind Fehlzeiten und Produktionsausfall und damit verbunden hohe Kosten. Die ungelöste Konkur-



Immer mehr Männer denken um und wollen sich vermehrt den Kindern widmen und im Haushalt anpacken.

Bild Keystone

renz von Familien- und Erwerbsarbeit kann Mitarbeitende krank machen und das Budget von Betrieben und Staat stark belasten.

Mehr Spielraum mit Fairplay at work

Einige Unternehmen haben bereits familienfreundliche Massnahmen realisiert. Die Erfahrungen haben gezeigt, dass sich ein solches Engagement

lohnt, denn die Mitarbeitenden sind motivierter und flexibler. Es gibt weniger familienbedingten Weggang, und einer einseitigen Kompetenzentwicklung von Männern wird vorgebeugt. Die Innovationsfähigkeit der Unternehmen wird gesteigert. Die Broschüre Fairplay at work in Unternehmen des Eidg. Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann, EBG www.fairplay-at-work.ch, zeigt in aller

Kürze die Vorteile einer familienfreundlichen Personalpolitik auf. Eine Palette von Massnahmen, Handlungsfeldern und Möglichkeiten, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf erleichtern, wird vorgestellt. Neben den Unternehmen sind aber auch die Familien selbst gefordert, ihre Arbeitsteilung zu überdenken. Die Broschüre www.fairplayathome.ch regt an, sich in der Partnerschaft mit der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Haushalt auseinander zu setzen.

Die Fachstelle Beratung für Arbeit und Beruf bietet Information und Beratung zu Fragen und Problemen rund um Arbeit und Beruf: juristische Probleme und Fragen, Mobbing, sexuelle Belästigung und andere Diskriminierungsformen am Arbeitsplatz, Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Laufbahnplanung, Wiedereinstieg ins Erwerbsleben, Aus- und Weiterbildung.

Beratung für Arbeit und Beruf
Frauenzentrale Graubünden
Gürtelstrasse 24, 7001 Chur, Information und Beratungstermine über das Sekretariat:
Montag bis Donnerstag von 8.15–12.15 Uhr
Tel. 081 284 80 75, www.frauenzentrale.ch
www.plusplus.ch, www.equality.ch

Lenzerheide
Valbella
Churwalden Paragon Lenz

SPORTS UNLIMITED

Suchen Sie eine neue Herausforderung, und wollen Sie in einem attraktiven Kurort arbeiten?

Auf 1. Dezember 2005 oder nach Vereinbarung suchen wir in unseren modern eingerichteten Betrieb jungen, freundlichen und dynamischen

Bankmetzger / Fleischverkäufer

Unsere Kundschaft ist anspruchsvoll und schätzt eine aufmerksame, kompetente Bedienung.

Eine abwechslungsreiche Arbeit in einem aufgestellten Team erwartet Sie. Haben Sie Freude an dieser Aufgabe, dann melden Sie sich bei uns. Schönes Studio im Haus vorhanden.

Metzger H. Spiess, 7078 Lenzerheide, Tel. 081 385 10 20
Homepage: www.metzger-spiess.ch

RS13-428550

Wir sind eine in der ganzen Schweiz tätige, etablierte Bauunternehmung und führen Arbeiten im Hoch-, Tief- und Untertagebau aus.



Im Rahmen der Ausweitung unserer Tätigkeiten suchen wir einen

Projektleiter im Bereich Untertagebau

Zu Ihren Funktionen gehören die technische Leitung in der Submissions- und Ausführungsphase, die Führung von UTB-Baustellen, sowie die fachkompetente Mitarbeit in Konsortien mit Mandatsaufgaben.

Sie sind Bauingenieur ETH / FH oder haben eine gleichwertige Ausbildung und verfügen über Führungserfahrung im Untertagebau. Als Dienstort und Stellenantritt stehen Ihnen verschiedene Optionen offen.

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an Herrn Silvio Piccoli, der Ihnen für eine erste Kontaktaufnahme und weitere Auskünfte gerne zur Verfügung steht.

ANDREA PITSCH AG
Bauunternehmung
7430 Thusis

Telefon 081 650 03 50
Internet: www.pitsch.ch



Attraktive Kombination von Kundenberatung und Administration

Die Joseph Wohlwend Treuhand AG in Vaduz ist eine erfolgreiche und lebhaftes Unternehmen, die mit einem kleinen Team ein breites Spektrum an professionellen Dienstleistungen im Immobilien- und Treuhandbereich anbietet. Sie sucht eine verkaufsorientierte Persönlichkeit als

Assistent/-in des Immobilienleiters

Ihre Aufgaben:

- **Selbständige Abwicklung der Vermietung im Kundenauftrag.** Diese breitgefächerte Aufgabe reicht von der Beratung der Eigentümerschaft über die Suche von Mietinteressenten, die Präsentation der Mietobjekte bis hin zur Gestaltung des Mietvertrages und Erledigung der administrativen Begleitaufgaben.
- **Bearbeitung von Verkaufsmandaten im Kundenauftrag.** Unterstützung des Leiters der Immobilienabteilung beim Verkauf insbesondere im Backoffice-Bereich von der Erstellung von Verkaufsunterlagen bis hin zur Schlussabrechnung. Nach Einarbeitung erfolgt selbständige Verkaufstätigkeit.
- **Die administrative und organisatorische Unterstützung des Leiters der Immobilienabteilung** bei grösseren Bauprojekten, Immobiliengeschäften und Beratungsmandaten besteht aus Sachbearbeitungsaufgaben, Abklärungen, Auswertungs- und Abrechnungstätigkeiten sowie dem Erstellen von Dokumentationen.

Ihre anspruchsvolle Tätigkeit erstreckt sich über das eigentliche Verantwortungsgebiet hinaus und umfasst auch die Mitarbeit überall dort, wo das Team Ihre Unterstützung braucht.

Eine fundierte kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Erfahrung, vorzugsweise im Immobilienbereich oder einem baunahen Dienstleistungs- oder Gewerbebetrieb, bildet die fachliche Grundlage. Als anwendungserprobte/r PC-Anwender/-in gehören die Einrichtung von Excel-Tabellen und die Entwicklung attraktiver Powerpoint-Präsentationen zu Ihrem «Basis-Repertoire». Verkäuferisches Geschick, Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit sind weitere Kernelemente des Anforderungsprofils.

Interessierte-Damen und Herren aus Liechtenstein bitten wir um Einreichung ihrer Bewerbungsunterlagen mit Foto. Herr oder Frau Schädler stehen Ihnen gerne für telefonische Vorabklärungen zur Verfügung. Absolute Diskretion ist garantiert.



Schädler & Partner Consulting AG

Personalberatung · Organisation · Outplacement

Heiligkreuz 43 · FL-9490 Vaduz · Liechtenstein
Tel +423 237 55 77 · Fax +423 237 55 78 · spc@spc.li

Suchen Sie Heimarbeit – ganze CH – Montage, Nähen, Handarbeiten, Schreibarbeiten, Versand usw. INFOS gegen frank. Antwortcouvert und 5x 1-Franken-Marke unter Büro für Heimarbeit, PF 284 SO, 9494 Schaan.
G174-740649

Neu! – Arbeiten am PC
Arbeiten Sie von Zuhause aus, bei freier Zeiteinteilung.
www.nebenjobservice.biz
G174-740687

C H A
COSMETICS AG N N O LIECHTENSTEIN
I N E

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir per 1. November 2005 einen

ALLROUNDER

für ca. 20 bis 25 Std. pro Woche zur Pflege unseres Hauses mit Garten, des Fuhrparks sowie Durchführung kleinerer Reparaturen und Instandhaltungsarbeiten.

Sind Sie selbstständig, flexibel und verfügen über gute Umgangsformen?

Wir bieten

- einen eigenen Verantwortungsbereich
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit
- zeitgemässe Anstellungsbedingungen

Wir erwarten

- handwerkliche Ausbildung
- Gartenpflegekenntnisse
- selbstständiges Arbeiten
- PKW-Führerschein

Fühlen Sie sich angesprochen? Senden Sie die üblichen Bewerbungsunterlagen an:
Channoine Cosmetics AG, Landstrasse 40,
FL-9495 Triesen, z. Hd. Herrn Adolf Hilti
Telefon +423 399 42 12, E-Mail: hilti@channoine.com

ERLEBNIS PRADASCHIER



Pradaschier AG, Postfach, CH-7075 Churwalden
Tel +41 (0)81 356 22 09. Fax +41 (0)81 382 20 62
E-mail: info@pradaschier.ch, www.pradaschier.ch

Wir suchen auf Wintersaison 05/06

Pistenfahrzeugfahrer

auf Kässbohrer Pistenfahrzeug. Sind für Dich unregelmässige Arbeitszeiten und Sonntagsarbeiten kein Problem, so melde Dich unter
Tel. 079 557 85 15 oder lgadient@pradaschier.ch