

Fringe benefits oder kalter Zahntag

Lohnnebenleistungen sind stark verbreitet: Über 80 Prozent der Angestellten in der Schweiz profitieren davon.

Der überwiegende Teil der Unternehmen in der Schweiz bietet seinen Angestellten spezifische Lohnnebenleistungen – oder wie sie im Personal-Jargon auch genannt werden, so genannte fringe benefits. Das hat eine Untersuchung der Fachhochschule Solothurn bei über 1000 Personen in der deutschsprachigen Schweiz ergeben.

Fringe benefits gehören zu den betrieblichen Sozialleistungen und umfassen alle Leistungen, die vom Unternehmen freiwillig erbracht werden und unabhängig vom Unternehmenserfolg und der individuellen Leistung sind. Die häufigste Lohnnebenleistung ist der 13. Monatslohn. Dieser hat sich so stark eingebürgert, dass er eigentlich fast nicht mehr als fringe benefit wahrgenommen, sondern als fast schon selbstverständlich verstanden wird. 84 Prozent der Befragten erhalten diesen 13. Monatslohn; 3 Prozent erhalten sogar noch einen 14. Monatslohn. Weniger verbreitet sind Zulagen wie Weihnachtsgeld oder andere Sonderprämien. Andere verbreitete Lohn-

nebenleistungen sind eine Beteiligung an der 2. Säule über den gesetzlichen Anteil hinaus, ein Generalabonnement der SBB, ein Firmenauto, ein vergünstigtes Fitness-Abo oder aber die weit verbreiteten vergünstigten Lunch-Checks.

Wertschätzung der Mitarbeitenden

Die Lohnnebenleistungen werden von den Angestellten geschätzt, sind sich Fachleute einig. Sie sind Ausdruck der Lohnsysteme in der Schweiz, die sich zunehmend diversifizieren: Der traditionelle Lohn wird um Lohnzuschüsse oder um Sachleistungen ergänzt.

Manchmal steht ein Betrieb vor dem Phänomen, dass seine Mitarbeitenden im Laufe der Zeit die Gehaltsnebenleistungen als selbstverständlich betrachten und diese gar nicht mehr als freiwilligen Beitrag und Wert der Firma wahrnehmen. Ein Problem kann auch sein, dass einige Leistungen nur einen Teil der Mitarbeitenden ansprechen: Gewisse fringe benefits werden von einigen Mitarbeitenden geschätzt, von anderen jedoch als wertlos erachtet. Um dem entgegenzutreten, braucht es eine Lösungsvariante, welche dem Gewöhnungseffekt entgegenwirkt und gleichzeitig die Bedürfnisse der Mitarbeitenden befriedigen kann.



Die Lohnnebenleistungen werden von den Angestellten geschätzt.

Bild Peter de Jong

Einige Firmen bieten deshalb ein Auswahlssystem an, in welchem die Mitarbeitenden frei entscheiden können, welche Leistungen sie bevorzugen.

Auch wenn ein Unternehmen institutionalisierte und geregelte Lohn-

nebenleistungen erbringt, sollten persönliche und spontane Gesten nicht vergessen werden. Etwa der Geburtstag der Angestellten, eine bestandene Prüfung für eine Weiterbildung oder aber Ereignisse wie die Geburt eines Kindes oder eine Hochzeit.

Sonja Schwedeler
Geschäftsführerin swisspersonal ag
Alexanderstrasse 1, 7002 Chur
Telefon 081 258 48 38
Fax 081 258 48 39
E-Mail: info@swisspersonal.ch
Internet: www.swisspersonal.ch

"Berufskarriere aus der Pole-Position: ThyssenKrupp Presta AG"

Wir bilden ab Sommer 2008 folgende Fachleute aus:

- Konstruktion
- Fertigung
- Montage
- Instandhaltung
- Qualitätsmanagement

Die Ausbildung erfolgt über ein duales System mit 14 Monaten in der Berufsschule und 14 Monaten in der Praxis bei ThyssenKrupp.

Ein Unternehmen von ThyssenKrupp Automobile

Suchen Leute mit...

Suchen Sie einen Mitarbeiter für Ihre Firma? Wir helfen Ihnen bei der Suche nach qualifizierten Fachkräften.

Die KPT gehört zu den zehn grössten Krankenversicherern der Schweiz. Wir bauen unsere Dienstleistungen stetig aus und suchen daher zur Verstärkung unserer Teams in der Region 5 per per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Kundenberater/in (Vollzeit- oder zwei Teilzeitstellen)

In dieser Funktion betreuen Sie in Heimarbeit eine zugewiesene Anzahl Versicherte. Dazu gehört das Bearbeiten und Abrechnen der zugesandten Belege inklusive Überprüfen der Leistungspflicht sowie die Beratung in Versicherungs- und Leistungsfragen. Die aktive Beratung und Betreuung der Kunden im Bereich der Personenversicherungen mit Schwergewicht auf Kranken- und Unfallversicherung gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben. Der Ausbau des Kundenstammes im zugewiesenen Gebiet, das Erledigen der Korrespondenz sowie die Übernahme von Stellvertretungen ergänzen den Inhalt dieser interessanten Stelle.

Für diese Stelle bringen Sie mit:

- Wohnhaft im Kanton Graubünden
- Kaufmännische Grundausbildung und/oder Berufslehre im Gesundheitsbereich
- Kenntnisse der Kranken- und/oder Privatversicherungsbranche
- Sorgfältige und selbständige Arbeitsweise sowie gute PC-Anwenderkenntnisse
- Freude am Kontakt mit Menschen und Bereitschaft zur Weiterbildung
- Zeitliche Flexibilität (Präsenzzeiten)
- Deutsche Muttersprache sowie mündliche Italienischkenntnisse von Vorteil

Wir bieten Ihnen:

- Arbeitsplatz (Büro) zu Hause
- Abwechslungsreiche Herausforderung
- Zeitgemässe und marktgerechte Anstellungsbedingungen

Sind Sie an dieser vielseitigen, anspruchsvollen Stelle interessiert? Herr Ugo Trevissoi, Leiter Region, Telefon 058 310 94 14 oder E-Mail trevissoi.ugo@kpt.ch, erteilt Ihnen gerne weitere Informationen.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie an nachstehende Adresse, zu Händen von Frau Lara Jarque, Abteilung Personal, oder via E-Mail an jarque.lara@kpt.ch.

KPT/CPT, Postfach, Tellstrasse 18, 3000 Bern 22
Tel. +41 (58) 310 91 11, Fax +41 (58) 310 86 35
www.kpt.ch



TOBLER

Die Tobler Haustechnik AG sucht für die Region Sargans kompetente Systemberater/innen.

Für diese Stelle sind Sie als kompetente Person per sofort oder nach Vereinbarung zu suchen.

Systemberater/in

Sie sind zusammen mit Ihren Teamkollegen verantwortlich für die Betreuung der Kunden (Sanitär- und Heizungsinstallateure, Ingenieure, Architekten, GU's) der Region Sargans und verfolgen alle Aktivitäten, welche die Verkaufsförderung, die Kundenberatung, den Verkauf und die Pflege der Kundenbeziehungen sicherstellen und weiterentwickeln. Dabei steht der kontinuierliche Ausbau Ihres Kundenkreises im Vordergrund dieser spannenden und unternehmerischen Aufgabe.

Wir wenden uns an Kandidaten mit einer abgeschlossenen Ausbildung als Heizungs- und / oder Sanitär-fachmann und sowie fundierten Erfahrungen im Aussendienst. Ausserdem sollten Sie als kommunikative und offene Persönlichkeit mit der Haustechnikbranche vertraut sein und Freude am Umgang mit Kunden haben.

Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit Homeoffice, attraktive Anstellungsbedingungen sowie interne Weiterbildungsmöglichkeiten.

Begeistert Sie die Aussicht, unsere Erfolgsstory mitgestalten zu können? Herr Marcel Christoffel, Leiter Regionalcenter Sargans, erwartet gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Wir freuen uns auf Sie!

Tobler Haustechnik AG
Regionalcenter Sargans
Langgrabenweg, 7320 Sargans
marcel.christoffel@toblerag.ch
www.haustechnik.ch