

Der heutige Arbeitsmarkt

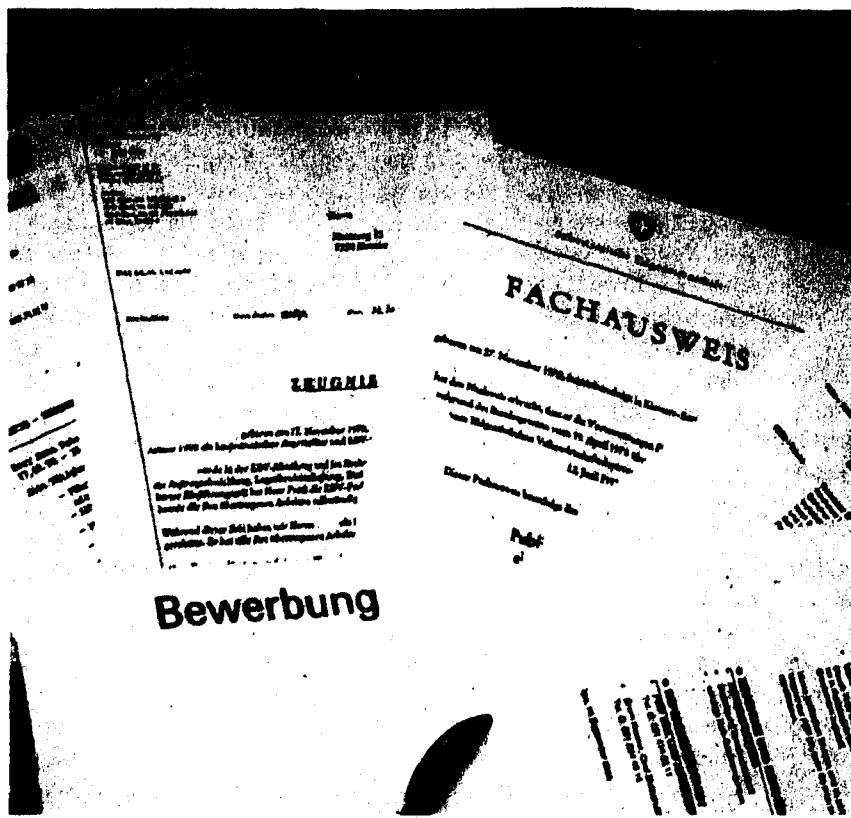
Der heutige Arbeitsmarkt benötigt nebst den schon immer erforderlichen Unterlagen und Kompetenzen ein gezielteres Vorgehen als früher.

Ein sauberes Dossier versenden reicht heute bei Weitem nicht aus, es sei denn, Sie dürfen sich als Spezialist bezeichnen mit einem seltenen Beruf. Ansonsten müssen Sie heute davon ausgehen, dass auf eine «normale» Stelle bis zu 150 Dossiers bei den Firmen eingereicht werden. Darunter Ihres, mit Betonung darunter. Es darf und kann nicht Ihr Ziel sein zu hoffen, dass Personalfachfrau oder Mann Ihr Dossier aus dem Stapel fischt, Sie anruft und zu einem Vorstellungstermin bittet.

Gezielt bewerben

Informieren Sie sich über die Firma, die Stelle und das Umfeld bevor Sie sich bewerben. Was macht das Unternehmen, wie viele Filialen, Niederlassungen gibt es, was ist die Firmensprache, wie viele Mitarbeiter in welchen Bereichen usw.

Anstelle von 20 Bewerbungen ins «Blaue» empfehlen wir max. fünf, jedoch gezielt und vorbereitet. Informationen liegen oft sehr nahe und



Zielorientierte Bewerbung mit der richtigen Vorbereitung, korrekten und sauberen Dossier und Bewerbungsschreiben führen ans Ziel. Bild Daniel Berggahr

müssen nicht sehr weit gesucht werden. Heute dient das Internet in der Regel zur ausführlichen Informationsbeschaffung. Versuchen Sie bei der Informationsbeschaffung einen so genannten «Spasfaktor» einzubringen. Was zu Beginn unangenehm er-

scheint, macht plötzlich Spass. Lesen sie Inserate, ob in Zeitungen oder im Internet genau. Markieren Sie, was auf Sie zutrifft, was weniger und was nicht. Während Rezessionsphasen sind die Qualifikationsansprüche in den Ausschreibungen in der Regel

höher als effektiv für die Stelle gefordert. Lassen Sie sich nicht abschrecken durch Punkte, welche Sie nicht 100 Prozent erfüllen. Fragen Sie nach, wie genau denn «das Französisch» oder «das Englisch» sein muss. Verweisen Sie auf Ihren Willen zur Weiterbildung. Machen sie für sich Werbung im wahrsten Sinne des Wortes. Nehmen Sie die Werbung, welche uns tagtäglich um die Sinne geschlagen wird, zum Vorbild. (Bitte nicht alles)

Für sich Werbung machen heisst in erster Linie, sich selbst kennen, sich seiner Stärken bewusst sein und diese in einem positiven Sinne und einer guten, ehrlichen Kommunikation dem Gegenüber darstellen. Dabei zählen auch Erfahrungen ausserhalb von Schulen und Ausbildung. Sagen Sie in einer Bewerbung und dann insbesondere im Vorstellungsgespräch, was Sie können und was sie wollen. Bitte nicht umgekehrt. Es interessiert niemanden, was sie nicht können, sondern Ihre Fähigkeiten sind gefragt.

Nicht warten und hoffen

Wenn Sie Ihre Unterlagen senden, warten Sie nicht drei Wochen auf eine Antwort, sondern melden Sie sich je nach Stelle innerhalb Wochenfrist. Fragen Sie höflich nach, ob eine erste Selektion bereits stattgefunden hat, und begründen Sie ihren Anruf mit

dem grossen Interesse, welches Sie dieser Stelle entgegenbringen. Fragen Sie, wann Sie sich konkret wieder melden dürfen.

Zusammengefasst darf gesagt werden, dass selbst in der heutigen Zeit Arbeit vorhanden ist. Zielorientierte Bewerbungen mit der richtigen Vorbereitung, einem korrekten und sauberen Dossier und Bewerbungsschreiben führen ans Ziel. Insbesondere Lehrgänger haben gute Chancen auf Anstellungen. Das richtige, arbeitsmarktbezogene Vorgehen ist wichtig und kann gelernt werden.

Patrick Piske
Personalberater, Seminarleiter der
Firma PCCP GmbH in Savalen
www.pccp.ch

Nächste Infoveranstaltung:
Schulungsräume der PCCP am Samstag, 3. September 2005, um 9.00 Uhr
(ca. 90 Minuten)

Nächster Kurs Bewerbungstraining:
Montag, 12. September 2005, eine Woche, jeweils von 8.30 Uhr bis 12.30 Uhr

Weitere Informationen:
Anmeldung Infoveranstaltung und Kurs: 081 740 19 53 oder info@pccp.ch

EMS - POLYMERE WERKSTOFFE,
FEINCHEMIKALIEN/ENGINEERING

EMS-PRIMID ist ein weltweit erfolgreiches Unternehmen auf dem Gebiet der Härter und Additive für die Oberflächenbeschichtung.

Für unsere Abteilung **Qualitätssicherung/ Materialwirtschaft** in Domat/Ems suchen wir einen (Dame oder Herrn)

Laborleiter Qualitätskontrolle

Sie führen selbstständig die Qualitätskontroll-Laboratorien und deren Mitarbeiter. Dabei stellen Sie den reibungslosen Arbeitsablauf und die Entwicklung und Einführung neuer Analysemethoden sicher. Durch Ihre aktive Mitarbeit bei der Einführung neuer Rohstoffe und Produktionsverfahren arbeiten Sie zudem eng mit dem Einkauf, der Produktion und der Entwicklung zusammen.

Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium als Chemiker FH/HTL Führungserfahrung und gute Englischkenntnisse sind Voraussetzungen für diese verantwortungsvolle Aufgabe.

Ferner zeichnen Sie sich durch analytisches Denkvermögen und Eigeninitiative aus.

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Herr R. Furrer (Direktwahl +41) (0)81 632 67 18) gerne zur Verfügung.

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an EMS-SERVICES, Personalabteilung, Herr J. Calörtscher, CH-7013 Domat/Ems (Direktwahl +41) (0)81 632 72 35)

EMS
EMS-PRIMID

EMS-CHEMIE AG CH-7013 Domat/Ems
www.emsprimid.com

SABB
ST. MORITZER BERGBAHNEN

Die St. Moritzer Bergbahnen sind eines der bedeutendsten Bergbahnunternehmen im weltbekannten und einzigartigen Oberengadin. Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung einen

Mechaniker

(Jahresstelle)

Anforderungsprofil:

- Ausbildung als Mechaniker, Maschinenschlosser oder Elektromechaniker
- Bereitschaft für Wochenendeinsätze
- Teamfähig, belastbar, dynamisch
- Bergbahnerfahrung (nicht zwingend)

Ihre Tätigkeit:

- Instandhaltung, Wartung, Reparatur, Störungsbehebung unserer Beförderungsanlagen
- Einhaltung der technischen Vorschriften

Wir bieten:

- Modernen Arbeitsplatz
- Anspruchsvolle, vielseitige Tätigkeit
- Zeitgemässe Entlohnung
- Hohen technischen Stand der zu betreuenden Anlagen
- Abwechslungsreiche Tätigkeit im Winter- und Sommertourismus

Wir freuen uns auf Ihre mit einem Foto versehene schriftliche Bewerbung: St. Moritzer Bergbahnen, Nicolò Holinger, Via Stredas 12, 7500 St. Moritz
E-Mail: n.holinger@corviglia.com, Telefon 081 836 50 50
Auskünfte: Günther Heis, Technischer Leiter, Telefon 079 339 52 34

176.370.920

RECHTSANWALTSKANZLEI HARRY GSTÖHL & PARTNER

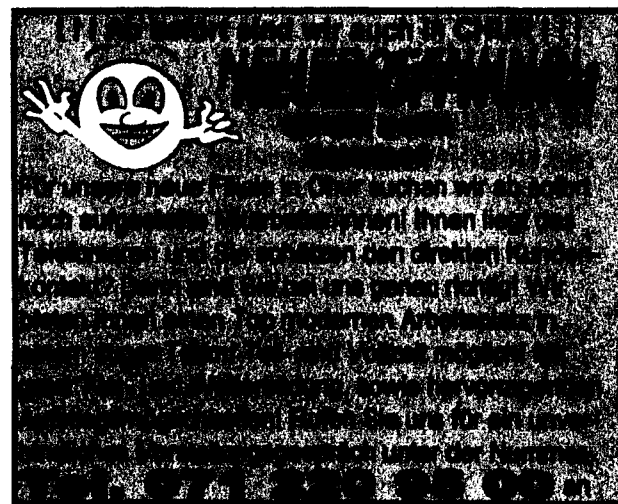
Austrasse 42, 9490 Vaduz

Wir suchen zum baldmöglichsten Eintritt eine(n)

KONZIPIENTEN/-IN

mit guten Englisch- und Französisch- oder Italienischkenntnissen in Wort und Schrift sowie vorzugsweise ungefähr einjähriger Praxis.

Richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung bitte an Frau Jacqueline Kindle.



eismann

Der führende Tiefkühl-Heimlieferdienst Europas expandiert weiter. eismann steht für Qualität, Innovation und Top-Service. Um diesem weiterhin gerecht zu werden, suchen wir gerade Sie als

selbstständigen Verkaufschaffeur

Sie

- sind auch in hektischen Zeiten belastbar
- haben Freude im Umgang mit Menschen
- sind bereit, Neukunden aufzubauen
- beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift
- sind bereit, Überdurchschnittliches zu leisten
- sind im Besitz des Führerausweises B

Wir bieten Ihnen:

- ein überdurchschnittliches Einkommen
- ein geschütztes Gebiet
- die Möglichkeit, sich selbstständig zu machen
- einen Kundenstamm
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Wenn Sie sich angesprochen fühlen, dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Foto an:

eismann Tiefkühlservice AG
z. H. Herren W. Keller/T. Gurt
Härtistrasse 68, Postfach 34, 7324 Vilters SG

G008-08244