

Arbeitsmarktanforderungen

Um im künftigen Arbeitsmarkt bestehen zu können, sollten zusätzlich einige Fertigkeiten und neues Wissen erlernt werden, die neben den berufsspezifischen Fachkenntnissen wichtig für den Erfolg sind. Fähigkeiten, die in Zukunft noch mehr gefragt sein werden, sind Flexibilität und Mobilität.

Flexibilität bedeutet im modernen Arbeitsmarkt, dass der Arbeitnehmer Veränderungen gegenüber aufgeschlossen ist, dass er im Zweifelsfall auch mal Fehler eingesteht und immer bereit ist, sich auf Neues einzulassen, auf die Sichtweise und Vorschläge anderer einzulassen und Neues nicht als Last empfindet. Flexibilität darf allerdings nicht mit Opportunismus und Anpassung um jeden Preis verwechselt werden. Denn flexible Menschen brauchen sich nicht zu verbiegen, sie können sich vielmehr leicht in Neues einarbeiten und dadurch auch Gewinne maximieren, und wer das unter Beweis stellen möchte, muss sowohl Techniken der Arbeitsorganisation und der Aneignung von Wissen als auch die notwendigen Lernmethoden beherrschen. Nicht immer gibt es

den Traumjob am Wohnort. Dann heisst es, flexibel auf die Angebote zu reagieren und womöglich diesen zu wechseln. Natürlich ist es abzuwägen, ob man seiner Familie einen berufsbedingten Umzug zumuten will/kann.

Spezialwissen ist Zukunftskapital

Moderne Kommunikationstechnologien und die Globalisierung haben die Strukturen der traditionellen Arbeitswelt grundlegend verändert. An die Stelle von «lebenslanger» Beschäftigung bei einer Firma treten immer mehr Laufbahnen in unterschiedlichen Unternehmen. Der Trend, in vielen Unternehmen sich auf die wesentlichen Aufgaben zu konzentrieren und bestimmte Bereiche nach aussen abzugeben, wird im Fachjargon Outsourcing (Auslagerung) genannt. Dadurch eröffnen sich ebenfalls neue Perspektiven auf dem Arbeitsmarkt, die mitunter sogar von zu Hause aus erledigt werden können.

Um beruflich nicht aufs Abstellgleis zu geraten, wird es in Zukunft immer wichtiger, sich kontinuierlich weiterzubilden. Denn künftig wird ein Leben lang gelernt werden müssen. Wissen, und dabei zählt ganz besonders Spezialwissen, ist in der Dienstleistungsgesellschaft Zukunftskapital. Zwar sind sich die Experten nicht ganz

einig darüber, ob auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft eher der Generalist oder der Spezialist gefragt sein wird. Die Erfahrung zeigt auf der einen Seite, dass ein breites Wissen hilft, den Überblick zu behalten und im Berufsleben mehr Flexibilität erlaubt. Auf der anderen Seite scheint es wichtiger, sich einige wenige Kompetenzfelder aufzubauen und sich damit eine berufliche Nische zu suchen. Was in den USA schon seit längerem gang und gäbe ist, nimmt auch hier immer mehr Gestalt an. Immer mehr verdienen ihren Lebensunterhalt als «Selbstständigerwerbende». Schenkt man den Zukunftsforschern Glauben, dann wird die Zahl derjenigen, die auf eigene Rechnung tätig sind, sich bis 2010 sogar verdoppeln. Dabei macht die Arbeitsmarktentwicklung keinen Unterschied zwischen einem einfachen Handwerker und einem hoch qualifizierten Akademiker. Generell kann gesagt werden, dass auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft sich diejenigen behaupten werden, die sich mit den neuen Gegebenheiten arrangieren und sie für ihre Zukunft zu nutzen wissen.

Claudio Cottati
Personalberater RAV Chur
Grabenstrasse 15, 7000 Chur
www.kiga.gr.ch



Um beruflich nicht aufs Abstellgleis zu geraten, wird es in Zukunft immer wichtiger, sich kontinuierlich weiterzubilden.

Bild Keystone

REGENT

LIGHTING

Regent Beleuchtungskörper AG ist eine der führenden Unternehmungen der Beleuchtungsbranche mit Hauptsitz in Basel und Niederlassungen im In- und Ausland.

Für das Verkaufsgebiet Kanton Graubünden suchen wir nach Vereinbarung eine/n

LichtberaterIn im Aussendienst

- Als kompetente Verkaufspersönlichkeit betreuen Sie Architekten, Elektroplaner, Installateure, Bauherren und Generalunternehmer. Sie akquirieren Beleuchtungsprojekte und tragen die Verantwortung von der Planung bis zur Inbetriebnahme der Beleuchtungsanlage.
- Für diese anspruchsvolle, weitgehend selbstständige Tätigkeit verfügen Sie über mehrjährige, erfolgreiche Erfahrung im Aussendienst und besitzen zudem fundierte Kenntnisse der Elektrobranche (Kenntnisse der Beleuchtungsbranche von Vorteil). Zu Ihren Stärken gehören Kreativität, Kommunikation und Belastbarkeit. Gute Umgangsformen, ausgezeichnete Deutschkenntnisse (Italienisch und Rätoromanisch von Vorteil), rasche Auffassungsgabe und unternehmerisches Denken runden Ihr Profil ab.
- Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte mit Foto an René Plüss, Leiter Personal, Regent Beleuchtungskörper AG, Dornacherstrasse 390, 4018 Basel (E-mail personalabteilung@regent.ch, Telefon 061 335 52 33).

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.
Besuchen Sie uns unter www.regent.ch.

✚

www.fastenopfer.ch

Spendenkonto PC 60 19191 7

ansprechen handeln versöhnen

RIZZI AG

Bauunternehmung

7408 Cazis

Tel. 081 650 09 09 / Fax 081 650 09 00
e-mail: rizzi@rizzi.ch www.rizzi.ch

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir einen

Polier

Wir erwarten nebst guten Kenntnissen, Teamfähigkeit und Belastbarkeit.

Wir bieten Ihnen attraktive Aufgaben, gute Anstellungsbedingungen und eine gute Zusammenarbeit in einem hochmotivierten Team.

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
**Eugen Herter, Rizzi AG,
Bahnhofstrasse 62, 7408 Cazis.**

In Ihrer Region suchen wir per sofort im Bereich Partnervermittlung selbstständige Persönlichkeit mit Herz als

Kundenberater/in

(auch als 2. Standbein)

Wir bieten:

- gute Verdienstmöglichkeit
- Aus- und Weiterbildung
- selbstständiges Arbeiten
- freie Zeiteinteilung

Wir erwarten:

- gute Umgangsformen
- gepflegte Erscheinung
- Freude am Umgang mit Menschen
- Auto von Vorteil

Auskunft:
Montag-Freitag 14.30 - 17.30 Uhr
www.top-date.ch, Tel. 041 784 37 03

G 197-023465

VOLKSBLATT
DIETAGESZEITUNG FÜR LIECHTENSTEIN

Täglich informiert!

Suchen Sie Heimarbeit – ganze CH – Montage, Nähen, Handarbeiten, Schreibarbeiten, Versand usw. INFOS gegen frank. Antwortcouvert und 5x 1-Franken-Marke unter **Büro für Heimarbeit, PF 264 SO, 9494 Schaan.**

G174 740649

■ ■ ■ ■

HTW Chur
Hochschule für Technik und Wirtschaft

Fachhochschule Ostschweiz
University of Applied Sciences

An der Hochschule für Technik und Wirtschaft HTW Chur sind 1'200 Master-, NDS-, Diplom- und Bachelor-Studierende eingeschrieben. Für den stark expandierenden Bachelor-Studiengang Tourism and Hospitality suchen wir auf 1. Oktober 2005 einen/eine

Unterrichts-Assistent/in Tourism and Hospitality

mit einem Pensum von 80-100 %.

Im Zentrum der Tätigkeit steht die tatkräftige Unterstützung in allen Belangen des Studiengangs. Selbstständiges Arbeiten erachten wir ebenso als selbstverständlich wie ein grosses Mass an Eigeninitiative. Sie verfügen über organisatorisches Talent und kommunizieren mit Leichtigkeit in Deutsch und Englisch.

Voraussetzungen für diese anspruchsvolle Tätigkeit sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, praktische Kenntnisse im touristischen Umfeld sowie Flexibilität in der Einsatzplanung.

Wir bieten breiten Gestaltungsspielraum für eigene Ideen, ein entwicklungsfähiges Aufgabengebiet und anforderungsgerechte Entlohnung und Sozialleistungen.

Für erste Auskünfte steht Ihnen Frau Ulrike Kuhnhen, Studienleiterin Tourism and Hospitality, Telefon +41(0)81 286 39 32 zur Verfügung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis 17. Juni 2005 an:

Hochschule für Technik und Wirtschaft HTW Chur
Angela Hendry, Personaladministration
Comercialstrasse 24, CH-7000 Chur
Telefon +41(0)81 286 39 11, Fax +41(0)81 286 39 29
hochschule@fh-htwchur.ch, www.fh-htwchur.ch

Mit der Aufgabe einer Stellenanzeige erteilt der Inserent der Werbegesellschaft respektive dem Verleger das Recht, die Anzeige auf einem Online-Dienst einzuspeisen. Er tritt ihnen das Recht ab, gegen Dritte, die unbefugterweise eine irgendwie geartete und nicht erlaubte Verwertung der abgedruckten Stelleninserate oder Teilen davon vornehmen, insbesondere durch Einspeisen in einen Online-Dienst, rechtlich vorzugehen.