

Inseratenschlüsse:
Dienstag-Ausgabe: Freitag, 8.00 Uhr
Samstag-Ausgabe: Mittwoch, 8.00 Uhr

Liechtensteiner Volksblatt, Postfach 193,
FL-9494 Schaan, Telefon 00423 237 51 51
Im Internet abrufbar unter:
www.bazar.ch/so, www.swissclick.ch

SO-JOB

St. Gallen
SÜDOSTSCHWEIZ

Mit Hilfe ans Ziel kommen

Der strukturelle Wandel in der Wirtschaft setzt sich fort und verändert die Berufs- und Arbeitswelt im In- und Ausland. Schulisches Wissen und berufliche Erfahrungen veralten immer rascher oder sind plötzlich nicht mehr gefragt. Doch auch nach mehrjähriger beruflich erfolgreicher Tätigkeit suchen Menschen nach neuen Herausforderungen und Möglichkeiten.

Manchmal führen bedeutsame Lebensereignisse (drohende oder bestehende Arbeitslosigkeit, abrupter Stellenwechsel intern oder extern) zu tief greifenden Sinnfragen und einem Wertewandel, welche wiederum die berufliche Situation in Frage stellen.

In solchen Situationen fehlt oft die innere Distanz für eine kritische Bewertung der Fakten, und es ist hilfreich, sich Unterstützung von aussen zu holen. Der Sichtwinkel ist durch den Stress eingengt. Ein zeitlich befristetes Coaching kann da helfen. Coaching kommt aus dem Englischen Coach (man) = Kutscher und bedeutet möglichst schnell und sicher mit jemandes Hilfe ans Ziel zu kommen. Wir kennen das Wort Coach vor



Ein zeitlich bedingtes Coaching kann z. B. in einer beruflichen Situation weiterhelfen, in der jemand nicht mehr weiter weiss.

Bild Keystone

allem im Sport für Trainieren, Fördern, Anleiten.

Persönliche und berufliche Standortbestimmungen

Coaching ist ein verschwiegenes 4-Augen-Gespräch und charakterisiert eine sehr situationsbezogene Vorgehensweise mit einer klaren Orientie-

rung auf Problemlösung und Ziel. Coaching ist immer und ausschliesslich Hilfe zur Selbsthilfe und keine Therapie, sondern Klärung und Lösung in schwierigen Situationen. Persönliche und berufliche Standortbestimmungen sind heute wichtiger denn je. Folgende Fragen stehen dabei im Mittelpunkt:

– Was kann ich eigentlich? Wofür

bin ich geeignet? Was entspricht mir am meisten?

– Wie kann ich mich beruflich so weiterentwickeln, dass mich meine Tätigkeit auch noch in 5 oder 10 Jahren befriedigt?

– Ich ahne oder merke, dass ich mich beruflich verändern werde. Ich will die richtige Entscheidung treffen. Wie gehe ich vor? Soll ich umsteigen? Selbstständig werden? Oder mein Hobby zum Beruf machen?

– Welche beruflichen Kompetenzen fehlen mir in meiner neuen Position? Welche Ressourcen kann ich mobilisieren? Gibt es Schätze in mir, die es wieder zu entdecken und zu heben gilt?

Drei Beispiele für erfolgreiches Coaching

Im Zuge der Umstrukturierung in der Firma hat der Klient eine neue Funktion übernommen. Der Druck war gross, weil der Klient sich unsicher fühlte. In der Organisation bestanden weiterhin zusätzliche Unsicherheiten aus der Umstrukturierung. Wir haben miteinander folgende Ziele für das Coaching festgelegt: die fehlenden Kompetenzen in der Führungsrolle erarbeiten. Eine Analyse möglicher Vorgehensweisen beim Organisieren verschiedener Projekte. Auf was ist zu achten? Welche Gefahren birgt diese

Vorgehensweise oder eine allenfalls andere?

Eine unverschuldete Arbeitslosigkeit geht schnell an das Selbstwertgefühl. Gemeinsam haben wir eine Bewerbungsstrategie festgelegt, welche aber nicht zum Erfolg geführt hat. Beim Suchen von Alternativen haben wir auch die Hobbys des Klienten besprochen. Das brachte die Lösung, weil die Kombination der Kompetenzen aus Beruf und Hobby schnell zu einer anderen Qualifikation und damit zu einer Stelle führte.

Arbeitslosigkeit droht, weil sich das Unternehmen auf dem Markt neu positioniert. Die Analyse der Situation ergab, dass die Firma Mitarbeiter mit anderen Qualitäten durchaus braucht. Beim Analysieren der Kompetenzen des Klienten wurde folgende Strategie entwickelt: Gespräch mit dem Chef, um vorhandene Kompetenzen mit neuer Gewichtung anzubieten, und für die fehlenden Kompetenzen einen Plan vorzulegen, wie sie erarbeitet werden können. Das führte zu einem neuen Arbeitsvertrag.

Peter Winzeler
Geschäftsführer Moins GmbH
Alexanderstrasse 38, 7000 Chur
Telefon 081 257 06 00
p.winzeler@moins.ch

Plattform für Perspektiven

Finanzcontrolling einer internationalen Beteiligungsgesellschaft

Die Geschäftstätigkeit unserer Mandantin, einer international tätigen Beteiligungsgesellschaft, besteht in der Analyse, Abwicklung und Verwaltung von Anlagen und Beteiligungen. Die liechtensteinische Tochtergesellschaft stellt das Finanzcontrolling der Gruppe sicher. Im Rahmen der Nachfolgeregelung suchen wir für die Doppelfunktion des

FINANZCONTROLLERS UND GESCHÄFTSLEITERS

des Offices in Vaduz eine integre Führungspersönlichkeit männlichen oder weiblichen Geschlechts.

Aufgabenschwerpunkte:

- Verantwortung für die Finanzbuchhaltung nach IAS / US-GAAP- Richtlinien
- Überwachung der Performance der Anlagen
- Betreuung und Weiterentwicklung des Management-Informationssystems und des Reportings
- Optimierung der organisatorischen Prozesse und Weiterausbau der Systeme innerhalb der Gruppe
- Organisation und Führung des Offices in Vaduz mit einem kleinen Mitarbeiterstab

Eine Führungspersönlichkeit mit einer gehobenen betriebswirtschaftlichen Ausbildung und einem Erfahrungs-Background im Bank- oder Treuhandbereich wird in dieser Stelle ein vielseitiges und spannendes Betätigungsfeld finden. Erfahrung in der internationalen Rechnungslegung, fundierte Kenntnisse der verschiedenen Finanzinstrumente, Verständnis für rechtliche und steuerliche Problemstellungen sowie ein vertiefter Einblick in die für die Finanzabwicklung relevanten Informatik-Systeme sind die zentralen fachlichen Anforderungen. Die ausgeprägte internationale Ausrichtung verlangt fließendes Englisch in Wort und Schrift sowie Verhandlungsgewandtheit im Umgang mit internen und externen Ansprechpartnern.

Interessierte Damen und Herren bitten wir um Einreichung Ihrer Bewerbungsunterlagen an G. Schädler oder C. Becker, die auch für eine telefonische Vorabklärung gerne zur Verfügung stehen. Wir sichern Ihnen absolute Vertraulichkeit zu.



Schädler & Partner Consulting AG
Personalberatung · Organisation · Outplacement

Heiligkreuz 43 · FL-9490 Vaduz · Liechtenstein · Tel +423 237 55 77
Fax +423 237 55 78 · E-Mail: spc@spc.li

www.topjobs.li

Geschäftsführer

Als erfolgreiches Familienunternehmen gehören wir seit über 60 Jahren zu den führenden Bauunternehmen in Graubünden. Hoch-, Tief- und Belagsbau, sowie Kies und Beton sind unsere Kernkompetenzen. Zusätzlich werden Leistungen im Schnellbaubereich angeboten. Der Firmensitz befindet sich in Chur mit Filialen in Domat-Ems, Klosters, Davos und Zernez.

Ihre Aufgaben:

Im Zuge einer gezielten Nachfolgeregelung suchen wir den Geschäftsführer für unsere Unternehmung.

Als Geschäftsführer planen, organisieren, führen und steuern Sie sämtliche Aktivitäten der Unternehmung. Sie realisieren anhand von betriebswirtschaftlichen Kennzahlen eine ertragreiche Nachhaltigkeit und sichern den Fortbestand der Unternehmung. Sie tragen die Gesamtverantwortung für unsere Kunden, die Mitarbeitenden und unsere Bautätigkeiten.

Unsere Anforderungen:

Sie verfügen über ein fundiertes Fachwissen und eine reiche Berufserfahrung im Hoch- und Tiefbau. Ihre Berufsentwicklung beinhaltet eine höhere Fach- und betriebswirtschaftliche Aus- und Weiterbildung (Baumeister, Ingenieur FH, ETH, evtl. MBA).

Unser Angebot:

Wir bieten Ihnen die Führung einer langjährigen, erfolgreichen und gut positionierten Unternehmung im Bauhauptgewerbe innerhalb des Kantons Graubünden.

Eine anspruchsvolle Funktion mit Raum für viel Eigeninitiative in einem zukunftsorientierten Unternehmen sowie ein eingespieltes und motiviertes Team erwartet Sie. Leistungsgerechtes Salär und fortschrittliche Anstellungsbedingungen sind in unserem Unternehmen selbstverständlich.

Wir erwarten:

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, welche auch eine Aufstellung Ihrer erfolgreichen Projekte beinhaltet, richten Sie bitte an: Herr Christian Hew, Präsident VR Hew AG, Talstrasse 8, 7250 Klosters

Informationen über die Aufgaben erhalten Sie beim heutigen Stelleninhaber Herr Josef Wyssling, Telefon 081 257 14 24



Hew AG Bauunternehmung Chur
Spögenstrasse 10
7000 Chur
Telefon 081 257 14 24
Telefax 081 257 14 29
chur@hew.ch
www.hew.ch