

Lichtensteiner Volksblatt, Postfach 193
FL-9494 Schaan, Telefon 00423 237 51 51
im Internet abrufbar unter:
www.bazar.ch/so www.swissltd.ch

Mediation – vom Einzelkämpfer zum Teamplayer

Mediation bedeutet freiwillige Selbstregulation von Konflikten mit Unterstützung eines unabhängigen, unparteiischen Dritten, der keine Entscheidungsgewalt innehat. Sie ist eine wirksame und konstruktive Form der aussergerichtlichen Konfliktlösung.

Vermittlungspersonen helfen den Konfliktparteien darin, eigenverantwortlich eine tragfähige Regelung der Streitfragen zu erarbeiten. Ziel der Mediation ist es, durch einen Prozess zu einer fairen, dauerhaften Vereinbarung zu gelangen, welche die Interessen und Bedürfnisse der Beteiligten weitmöglichst berücksichtigt.

Mediation ermöglicht ein ressourcenorientiertes Herangehen an Konflikte. Die Beteiligten behalten die Verantwortung für die inhaltliche Regelung ihres Konfliktes. Die Vermittlungsperson sorgt primär für ein strukturiertes Verfahren. Sie verfügt über ein Repertoire an passenden Methoden und Interventionstechniken. Zur unabdingbaren Qualifikation und als oberste Grundsätze von Mediatoren/-innen gehören behutsames Vorgehen, Einfühlungsvermögen,



Wörtlich übersetzt bedeutet Mediation Vermittlung. Konkret gemeint ist die Vermittlung in Streitfällen durch einen unparteiischen Dritten (Mediator).

Bild Keystone

zielorientiertes Handeln und stetige Selbstreflexion.

Mediation und Schule

Die Schule mit dem Doppelauftrag der Wissensvermittlung und Erziehung ist infolge kontinuierlicher Ver-

änderungen stark gefordert. Vor allem im Bereich der Erziehung wird die Aufgabe für Lehrpersonen zunehmend anspruchsvoller. Steigende Gewaltbereitschaft unter Jugendlichen, Zusammenleben von Lernenden verschiedener Nationalitäten, Kulturen

und Sprachen, zunehmende Abgabe der Erziehungsverantwortung seitens der Eltern an die Schule, steigende Anforderungen an das Leistungsvermögen der Kinder und Jugendlichen, Einflüsse, die von Gewaltdarstellungen in den elektronischen Medien herrühren das sind nur einige der Beispiele, welche die Herausforderungen an die Schule verdeutlichen.

Mediation als Beitrag für bessere Schule

Die Auseinandersetzung zum Thema «Umgang mit Konflikten» ist für die heutigen Schulen von grosser Wichtigkeit. Mediation ist als kreativer Beitrag zur Konfliktlösung im System Schule noch wenig verbreitet. Das Bewusstsein für die Wichtigkeit von nachhaltigen, gemeinsamen, friedlichen Konfliktlösungen hat jedoch in den letzten Jahren im Schulbereich stark an Bedeutung gewonnen und erzielt bereits beachtliche Erfolge als Beitrag zur Förderung einer positiven Schulhauskultur und zur Gewaltprävention an Schulen.

Schulinterne Mediationsstellen

Viele Konflikte können von den Lehrpersonen nicht unmittelbar angegangen werden. Während sich in einigen Fällen diese Spannungen von selber lösen, kann in anderen Situa-

tionen das Unterlassen einer professionell begleiteten Konfliktbearbeitung zu einer Verschärfung der Situation führen mit oft negativen Auswirkungen auf das Klassenklima und die Lernatmosphäre. Um eine Verhärtung zu verhindern, sind eine frühzeitige Erfassung von sich abzeichnenden Konflikten und entsprechende Unterstützungsangebote als Beitrag zur Konfliktlösung von wesentlicher Bedeutung. Dazu kann eine schulinterne Mediationsstelle einen nicht zu unterschätzenden Beitrag leisten. Erfahrungen im Schulalltag zeigen, dass nach einer erfolgreich verlaufenen Mediation beide Seiten bemüht sind, konstruktiv und respektvoll miteinander umzugehen und zielgerichteter Unterricht wieder im Zentrum steht. Durch das Beteiligtsein am Mediationsprozess erwerben die Betroffenen Kenntnisse, die Signalcharakter für das spätere Konfliktverhalten sowohl im persönlichen als auch im beruflichen Umfeld haben. Die Lernenden werden vom Einzelkämpfer zum Teamplayer.

Nadja Bleisch
Mediatorin, NDS SIBP und Coach Trigon
Leiterin Mediationsstelle der Gewerblichen Berufsschule Chur
nadja.bleisch@chur.ch

Wir möchten unser Team verstärken und suchen daher einen leistungsorientierten, jungen und dynamischen Mitarbeiter als

Landschaftsgärtner

mit Kompetenz, Pflichtbewusstsein und Engagement.

Bewerbungsunterlagen sind zu richten an:
PRO NATURA AG Gartengestaltung
Feldstrasse 8 9493 Mauren

Suchen Sie eine neue Herausforderung im Treuhand

Wir sind ein innovatives Treuhandunternehmen mit einem ganzheitlichen Dienstleistungsangebot. Wir suchen in Ergänzung unseres Teams eine/n selbstständige/n, einsatzfreudige/n und belastbare/n

Treuhänder(in) Buchhalter(in)

In Ihrer anspruchsvollen und vielseitigen Aufgabe sind Sie für die Führung und den Abschluss von Mandantenbuchhaltungen verantwortlich und stehen Ihren Kunden beratend bei. Sie werden von motivierten Mitarbeitenden unterstützt. Sie sind auch kompetente Ansprechperson Ihrer Kunden.

Es erwartet Sie ein weitgehend selbständiges Betätigungsfeld in einem attraktiven, lebhaften Umfeld. Und eins; bei dem Sie Ihre Fähigkeiten einsetzen und eigene Vorschläge verwirklichen können.

Sie geniessen dank Ihrer Kompetenz das Vertrauen Ihrer Kunden und kennen deren Bedürfnisse.

Sie haben einige Jahre Treuhandpraxis, sind bilanzsicher und haben ein sicheres Auftreten.

Interessiert Sie diese Herausforderung?

Für ergänzende Fragen steht Ihnen Herr F. Brugger gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und garantieren Ihnen absolute Diskretion.

TREUHAND FRED BRUGGER AG
Röschbachstrasse 22, 8037 Zürich 10
Tel. 01 272 00 31, Fax 01 271 41 91
info@bruggertrouhand.ch



Grundbuchamt Valbella

(Gemeinden Malix, Churwalden, Parpan, Vaz/Oberbaz)

Der Grundbuchkreis Valbella sucht auf den 1. April 2005 oder nach Vereinbarung eine/n

Grundbuchverwalter/in

mit Bündner Grundbuchverwalterpatent oder gleichwertigem Fähigkeitsausweis. Diese verantwortungsvolle Aufgabe mit Dienstort in Valbella umfasst die Führung des Amtes mit eigener Rechnung, Vertragsredaktionen, Beurkundungen, Grundbuchführung, Einführung des eidg. Grundbuches und des EDV-Grundbuches.

Wir erwarten Berufserfahrung, Dienstleistungsbereitschaft, Selbständigkeit, organisatorisches Geschick, Zuverlässigkeit und Führungserfahrung. Wir bieten eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit als Leiter eines kleinen Teams in angenehmen, zeitgemäss ausgestatteten Büroräumlichkeiten in wunderbarer Umgebung bei angemessener Entlohnung. Die Anstellungs- und Besoldungsbedingungen richten sich nach der kantonalen Personalverordnung.

sowie eine/n

Grundbuchverwalter-Stv. (100 %)

mit Bündner Grundbuchverwalterpatent oder gleichwertigem Fähigkeitsausweis. In dieser Funktion unterstützen und vertreten Sie den Grundbuchverwalter bei der Organisation sowie Führung des Amtes. Wir erwarten Dienstleistungsbereitschaft, Selbständigkeit, Eigeninitiative, Teamfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein. Wir bieten eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit als stellvertretender Amtsführer bei angemessener Entlohnung. Die Anstellungs- und Besoldungsbedingungen richten sich nach der kantonalen Personalverordnung.

Ihre Bewerbungsunterlagen erwarten wir bis zum 15. Dezember 2004 mit den üblichen Unterlagen an Herrn Marcus Gschwend, Gemeindepräsident Vaz/Oberbaz, 7078 Lenzerheide (Tel. 081 385 21 25). Für nähere Auskünfte stehen Ihnen der amtierende Grundbuchverwalter, Herr M. Wenk (081 384 13 41) oder Herr M. Gschwend gerne zur Verfügung.

**Lenzerheide
Valbella**
CHURWALDEN PARPAN VAZ
SPORTS UNLIMITED

Eine Chance, die Sie nicht verheizen sollten!

Als Servicefachmann für Heizung

Zur Verstärkung unseres Kundencenters Vaduz suchen wir einen flexiblen, dynamischen und kollegialen Mitarbeiter. Als gelernter Elektriker, Kaminfeger oder Heizungsmoniteur erledigen Sie vielseitige Arbeiten in einem kleinen Team. Unsere dreimonatige Produktschulung sowie eine kontinuierliche Fortbildung ermöglichen Ihr berufliches Weiterkommen. Mit Vorteil wohnen Sie im Engadin und haben Freude an einer regen Reisetätigkeit. Dann senden Sie bitte Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an Herrn Hansruedi Meyer.

Um mehr über uns zu erfahren, gehen Sie online: www.hoval.ch

Herr H.R. Meyer
Hoval Herzog AG
Kundencenter Vaduz
FL-9490 Vaduz

Tel. 00423 399 28 00
Fax 00423 399 28 01
E-mail: hansruedi.meyer@hoval.ch

Hoval

Verantwortung für Energie und Umwelt

Als langjähriges erfolgreiches Unternehmen mit Standort Buchs/SG stellen wir Konsumartikel für die verschiedensten Branchen her. Dabei kommt der ausgezeichneten persönlichen Beratung durch unser Verkaufsteam besondere Bedeutung zu. Um diesen hohen Standard sicherzustellen, suchen wir Sie als unseren neuen flexiblen

Verkaufstrainer auf Abruf - Ideal für pensionierten Verkaufsprofi-

In dieser Teilzeit-Position sind Sie für die interne Verkaufsschulung verantwortlich. Wir wenden uns an einen Verkaufsprofi mit der Ambition, sein Wissen erfolgreich weiterzugeben.

Wenn Sie diese Herausforderung anspricht, freuen wir uns auf ihre schriftliche Bewerbung an folgende Chiffre, welche wir aus Gründen der Diskretion bevorzugen.

Chiffre: 013-399 617, PF 48, 1752 Villars-sur-Glâne