

Gekündigt – das RAV informiert

«Es ist unglaublich – bereits zu Beginn meiner Arbeitslosigkeit hat mir das Regionale Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) das Arbeitslosengeld für drei Wochen nicht ausbezahlt, weil ich mich während der Kündigungszeit nicht um Arbeit bemüht habe – dies, obwohl mich niemand auf diese Verpflichtung aufmerksam gemacht hat!»

Dieses Beispiel entspricht leider der Realität. Nicht selten kommt es vor, dass Arbeitnehmer/innen, welche die Kündigung erhalten, während der

Kündigungsfrist keine oder zu wenige Anstrengungen unternehmen, um eine neue Arbeitsstelle zu finden. In solchen Fällen sind die RAV verpflichtet, Sanktionen in Form von Taggeldkürzungen vorzunehmen.

Wie viele Bewerbungen werden verlangt?

Das Arbeitslosenversicherungsgesetz verlangt von Versicherten, dass sie sich hinsichtlich der Arbeitsbemühungen während der Kündigungsfrist, aber auch bei Eintritt der Arbeitslosigkeit so verhalten, wie wenn es die Versicherung nicht gäbe. Eine exakte Zahl an Bewerbungen wird bewusst nicht vorgegeben, da die persönlichen Verhältnisse bei der Beurteilung eine

wichtige Rolle spielen. So werden von einer Arbeitskraft, welche während der Kündigungsfrist freigestellt wird, mehr Arbeitsbemühungen verlangt als von Versicherten, die während der Kündigungsfrist arbeiten oder gar Überstunden leisten müssen. Auch werden bei der Beurteilung das Alter der betroffenen Personen und die beruflichen Möglichkeiten mitberücksichtigt. Beurteilt wird zudem die Qualität der Arbeitsbemühungen, so werden etwa schriftliche Bewerbungen qualitativ höher eingeschätzt als telefonische Bewerbungsanfragen.

Arbeitsbemühungen müssen nachgewiesen werden

Versicherte müssen ihre Arbeitsbemühungen während der Kündigungsfrist, aber auch nach der Kündigungsfrist belegen können. Es ist deshalb äusserst wichtig, Kopien von Bewerbungsschreiben aufzubewahren. Im Falle von telefonischen Bewerbungen empfiehlt es sich, auf einer Liste die Firmen aufzuführen, welche angerufen wurden und das Datum des Gespräches anzugeben.

Frühzeitige Kontaktnahme mit dem RAV

Es ist wichtig, unmittelbar nach Erhalt einer Kündigung Kontakt mit dem RAV aufzunehmen. Im Gespräch mit

dem Personalberater einigt man sich auf eine angemessene Anzahl Bewerbungen. Zudem erteilt der/die Personalberater/in eine Vielzahl weiterer, wichtiger Informationen mit Blick auf die drohende Arbeitslosigkeit. Mit der frühzeitigen Meldung beim RAV verbessern sich auch die Chancen, eine neue Anstellung zu finden, da die Daten der stellensuchenden Person beim RAV zur Verfügung stehen.

Niemals auf Kündigungsfrist verzichten

Leider kommt es immer wieder vor, dass Versicherte Taggeldkürzungen erdulden müssen, weil sie freiwillig auf die Kündigungsfrist verzichtet haben resp. sich mit einer verkürzten Kündigungsfrist einverstanden erklärt haben. Es gilt der Grundsatz, dass die Arbeitslosenversicherung keine Lohnverpflichtungen übernimmt, welche der Arbeitgeber schuldet resp. auf deren Geltendmachung beim Arbeitgeber verzichtet wurde. Auf die Kündigungsfrist sollte deshalb keinesfalls oder ausnahmsweise nur dann verzichtet werden, wenn unmittelbar an die verkürzte Kündigungsfrist eine neue Arbeitsstelle zur Verfügung steht.

Bei Selbstkündigung kein Anspruch?

Wer seine Arbeitsstelle selbst kün-

digt und dadurch arbeitslos wird, ist in der Regel selbstverschuldet arbeitslos und muss mit Taggeldkürzungen rechnen. Unzutreffend ist das weit verbreitete Gerücht, bei Selbstkündigung bestünde grundsätzlich kein Anspruch auf Arbeitslosengeld. Falls die Aufrechterhaltung des Arbeitsverhältnisses nicht zumutbar ist, wird bei Selbstkündigung auf Taggeldkürzungen verzichtet. Allerdings muss die Unzumutbarkeit der Weiterführung des Arbeitsverhältnisses nachgewiesen werden. Dieser Beweis lässt sich bei gesundheitlicher Beeinträchtigung beispielsweise durch ein Arztzeugnis erbringen.

Übrigens, viele Mitarbeiter/innen der RAV waren selbst einmal arbeitslos und kennen die Sorgen und Nöte, welche die Arbeitslosigkeit mit sich bringt. Diese Mitarbeiter/innen müssten im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften kontrollieren. Vordringlichster Auftrag ist jedoch zu helfen – nehmen Sie im Falle der Kündigung frühzeitig die Unterstützung des RAV in Anspruch.

Paul Schwendener
Kantonales Amt für Industrie, Gewerbe und Arbeit (KIGA), Grabenstrasse 9
7000 Chur, Telefon 081 257 23 45
www.kiga.gr.ch



Wichtig ist, dass eine Kündigung Kom aufzunehmen.

EMS – POLYMERE WERKSTOFFE,
FEINCHEMIKALIEN / ENGINEERING

EMS-GRIVORY ist ein international erfolgreicher Spezialist in der Herstellung von technischen Thermoplasten.

Für unsere Abteilung **Marketing/Verkauf** in Domat/Ems suchen wir einen **(Dame oder Herrn)**

Leiter Verkaufsinendienst/ Assistenten Verkaufsleiter

Sie sind verantwortlich für eine reibungslose Auftragsabwicklung und stehen in Kontakt zu unseren ausländischen Vertretungen und der internationalen Kundschaft. Zu Ihren Hauptaufgaben gehört die Führung der Mitarbeiter mit dem Ziel der ständigen Optimierung der Prozesse im Verkaufsinendienst. In Ihrer Funktion als Assistent des Verkaufsleiters unterstützen Sie diesen in allen Belangen.

Eine kaufmännische Grundausbildung sowie Berufserfahrung in ähnlicher Position sind Voraussetzungen für diese Funktion. Sie sind zudem routiniert im Umgang mit den gängigen PC-Anwenderprogrammen und besitzen gute Englisch- und Italienischkenntnisse in Wort und Schrift (Spanisch von Vorteil).

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr J. Otero, Verkaufsleiter (Direktwahl +41 (0)81 632 73 90) gerne zur Verfügung.

Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an Herrn P. Fetz, Personalabteilung (Direktwahl +41 (0)81 632 72 98).

EMS
EMS-GRIVORY
EMS-CHEMIE AG CH-7013 Domat/Ems
www.emsgrivory.com



VAUDOISE
VERSICHERUNGEN

Eine vor über 100 Jahren gegründete Versicherungsgesellschaft, die heute zu den Branchenleadern gehört. Ihre Grösse und ihre Unabhängigkeit sind sicher von Vorteil. Die Gruppe Vaudoise Versicherungen blickt voller Vertrauen in die Zukunft.

KUNDENBERATER/INNEN FÜR DEN AUSSENDIENST

Als Ergänzung unseres Verkaufsteams suchen wir Kundenberater/Innen für die Gebiete **Bündner Herrschaft, Surselva und Buchs – Werdenberg**.

Als Kundenberater/In übernehmen Sie ein attraktives Kundenportefeuille zur aktiven Betreuung und Erweiterung. Durch Ihre Kompetenz und Ihr professionelles Auftreten gewinnen Sie neue Kundenbeziehungen und verstehen es, die Bedürfnisse Ihrer Kunden zu erkennen und Lösungen zu entwickeln.

Für diese anspruchsvolle Aufgabe benötigen Sie eine abgeschlossene Berufsausbildung und PC-Grundkenntnisse. Wissen in der Versicherungsbranche ist von Vorteil, jedoch nicht Voraussetzung, da Sie bei uns in Genuss einer fundierten Ausbildung kommen. Zudem unterstützen wir Sie in Ihren Aufgaben mit einer effizienten Support- und Coaching-Organisation.

Sie sind eine kontaktfreudige, positive Persönlichkeit und suchen eine selbstständige Tätigkeit mit grosser Eigenverantwortung. Sie sind erfolgreich und wollen im Versicherungsmarkt eine aktive Rolle übernehmen.

Dann nehmen Sie diese Herausforderung an und senden Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an:

Vaudoise Versicherungen
Region Südostschweiz
Friedrich Thuner Regionalverantwortlicher - Generalagent
Steinbockstrasse 4 - 7001 Chur
Tel. 081 257 10 70
fthuner@vaudoise.ch - www.vaudoise.ch



Wir sind ein dynamischer Dachdecker-, Spengler- und Gerüstbau-Betrieb in der Region March, Höfe, Linthgebiet und Glarnerland.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

Bauleiter/in Bauführer/in

Ihre Aufgaben umfassen

- selbstständige Führung der Baustellen von der Arbeitsvorbereitung bis zur Schlussrechnung
- Ausmass und Abrechnungen
- Kontakt zu Bauherren

Wir erwarten

- unternehmerisches Denken und Handeln
- Durchsetzungsvermögen und Belastbarkeit

Wir bieten

- eine vielseitige und interessante Tätigkeit
- gute Arbeitsbedingungen
- modernes Inventar

Gerne erwarten wir Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

Riget AG, z. H. Sepp Riget
Dach Spengler Gerüst
Postfach, 8808 Pfäffikon SZ

Sekretärin/Telefonistin

mit einigen Jahren Berufserfahrung und sehr guten Englischkenntnissen.

Abwechslungsreiche Tätigkeit in unserem Treuhandbüro.

Bewerbungen mit Foto an:
Fiduciana Verwaltungsanstalt
Egerta 53
FL-9496 Balzers