

Persönlichkeits-Profil-Analysen

Humbug oder Wundermittel?
Es ist keines von beidem! Der richtige Einsatz von Persönlichkeits-Profil-Analysen in der Personalrekrutierung, Karriereplanung und Teambildung kann sehr gute Dienste leisten und somit für Arbeitgeber wie auch Arbeitnehmer mehr Sicherheit geben, den richtigen Entscheid zu fällen oder eine durch menschliche Chemie hervorgerufene Situation besser zu verstehen.

Wir selber arbeiten schon seit Jahren mit dem Persönlichkeits-Profil DISG und haben damit gute Erfahrungen gemacht.

Was ist DISG?

DISG ist ein praxiserprobtes, wissenschaftlich ausgereiftes, psychometrisches Selbsteinschätzungsinstrument, das weltweit von vielen Unternehmen täglich mit Erfolg eingesetzt wird. Die Anwendung ist im Vergleich mit anderen Verfahren einfach und äusserst effizient. Die betreffende Person füllt einen Fragebogen mit 24 Wortgruppen à 4 Adjektive aus. Das



Mehr Sicherheit beim Personalentscheid mit dem DISG-Persönlichkeits-Profil. Bild zVg

Resultat wird computerunterstützt ausgewertet und ein aussagekräftiges, in Berichtsform kommentiertes Persönlichkeits-Profil erstellt, das die verschiedenen Persönlichkeitsmerkmale und Verhaltenstendenzen beschreibt.

Fehlrekrutierungen und falsche Teambildungen sind selten das Resultat mangelhafter Abklärungen von Fachkompetenzen. Das Grundübel

wurzelt vielmehr in der Fehleinschätzung der so genannten weichen Faktoren (Persönlichkeitsstruktur, Verhaltensmuster). Die Persönlichkeitsbeurteilung ist auch mit guten Menschenkenntnissen sehr schwierig.

Und genau hier setzt DISG ein. Der bisherige Entscheidungsprozess bei Personalanstellungen basierte vor allem auf den Elementen: Bewerbungsunterlagen sichten und beurteilen,

Vorstellungsgespräche und Referenzauskünfte. DISG ersetzt diese Elemente nicht, sondern wirkt ergänzend. Mit dem Einsatz von DISG erhalten Sie mehr Sicherheit in der Beurteilung der Persönlichkeitsstruktur:

- Teamverhalten
- Konfliktfähigkeit
- Führung
- Kommunikation

- Genauigkeit
- Integration
- Belastbarkeit
- Eigeninitiative

Die Persönlichkeits-Profil-Analyse DISG ist also:

- einfach in der Handhabung
- aussagekräftig
- effizient im Einsatz
- wirtschaftlich im Vergleich mit anderen Verfahren
- resultatorientiert
- ein Instrument, das die Persönlichkeitsstruktur beleuchtet, und somit mehr Sicherheit gibt, den richtigen Personal- und Stellenentscheid zu treffen.

Wenn Sie mehr über dieses Instrument erfahren möchten, rufen Sie uns doch unverbindlich an. Wir beraten Sie gerne.

Müntener & Thomas

Personal- und Unternehmensberatung AG



Geschäftsstelle Chur, Telefon 081 257 15 00
E-Mail: info.chur@job-online.ch
Geschäftsstelle Buchs, Telefon 081 750 52 32
E-Mail: info.buchs@job-online.ch

WACKER

Sie und wir ...
... ein starkes Team!

Wir sind ein führendes Unternehmen in der Baumaschinenbranche und suchen für unsere Filiale im Grossraum Chur einen

Baumaschinenmechaniker

Ihre Hauptaufgaben

- Ausführen von fachmännischen Reparaturen auf Baustellen oder in der Werkstatt
- Erstellen von Schadenanalysen und Kostenvorschlägen
- Kundenbesuche und Serviceberatung

Ihr Profil

- Ausbildung zum Bau-, Landmaschinen- oder LKW-Mechaniker mit einigen Jahren Berufserfahrung
- Selbstständige, zuverlässige Arbeitsweise
- PC-Kenntnisse
- Kontaktfreudigkeit

Wir bieten eine abwechslungsreiche Aufgabenstellung in einem angenehmen Arbeitsumfeld sowie fortschrittliche Anstellungsbedingungen.

Sind Sie interessiert? Dann wenden Sie sich bitte an:



Wacker Baumaschinen AG
Frau Susanne Mattle
Bahnhofstrasse 3 • 8305 Dietlikon
Tel. 044 835 39 39

G008 05/2009

CEDES

CEDES ist eine sehr erfolgreiche High-Tech Firma auf dem Gebiet der Optosensorik mit Sitz in Landquart und beschäftigt zur Zeit 200 Mitarbeiterinnen. Das Unternehmen ist in Form einer Holding strukturiert, mit derzeit 7 Tochtergesellschaften in Europa, Asien und den USA. Seit der Gründung 1986 sind wir im Schnitt um 25 % pro Jahr gewachsen. Unsere Zukunftsplanung setzt diesen äusserst erfolgreichen Wachstumskurs konsequent fort. Am Hauptsitz in Landquart suchen wir zur Ergänzung unseres Beschaffungsteams eine

Technischer Einkäufer (m/w)

In dieser Funktion bewirtschaften Sie die Komponenten und Materialien für unsere eigene Produktion. Sie betreuen unsere Lieferanten in der Schweiz, Europa und Fernost, beschaffen das Material produktions-synchron und sind Schnittstelle zu unseren Entwicklungsteams. Sie arbeiten selbständig in einem Team von erfahrenen Einkäuferinnen und Einkäufern. Sie helfen tatkräftig mit, gemeinsam mit unseren Lieferantenpartnern aus aller Welt die Beschaffung zu optimieren.

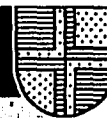
Wir erwarten eine Persönlichkeit mit Verhandlungsgeschick und Elan, die gezielt vorwärts kommen will. Sie verfügen über eine technische Ausbildung und Erfahrung in einem industriellen Umfeld. Da wir international tätig sind, sind fundierte Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift ein absolutes Muss. Als ausgewiesener Teamplayer erfüllen Sie Ihre Aufgaben selbständig und mit viel Eigeninitiative.

Wir bieten eine sehr abwechslungsreiche und teamorientierte Aufgabe in einem dynamischen motivierten Umfeld. Das überdurchschnittliche Wachstum erfordert eine ständige Anpassung der Strukturen; so lässt diese Stelle ein hohes Mass an Kreativität und Gestaltungsfreiraum zu. Das Leistungsangebot entspricht modernen Gegebenheiten und auch das Umfeld lässt keine Wünsche offen: der Firmensitz in Landquart liegt in einer ausserordentlich schönen Gegend mit sehr hohem Freizeitwert und einer gut ausgebauten Infrastruktur.

Neugierig? Wenn ja, bitten wir Sie, uns Ihre Bewerbungsunterlagen zukommen zu lassen.

CEDES AG, WESTSTRASSE, CH-7302 LANDQUART
TEL 081/307 23 23, FAX 081/307 23 08
E-Mail briggitte.decoi@cedes.com, Internet www.cedes.com

Landschaft Davos Gemeinde



Für das Korps der Landschaftspolizei Davos suchen wir
eine/n Polizist/Polizistin

Aufgabengebiet:

Sie sorgen für Sicherheit, Ruhe und Ordnung in der flächenmässig zweitgrössten Gemeinde der Schweiz, überwachen den ruhigen Verkehr, leisten Dienst am Schalter und auf der Einsatzzentrale. Die Arbeitszeit ist nach Dienstplan geregelt und beinhaltet Wochenend- und Nachtdienst (24-Stunden-Betrieb).

Wir erwarten:

- Alter 25-35 Jahre und Schweizer Staatsbürger/in
- abgeschlossene Berufsausbildung
- einwandfreien Leumund
- Führerausweis Kat. B
- gute schriftliche Deutsch- sowie EDV-Anwenderkenntnisse
- mündliche Fremdsprachenkenntnisse
- Bereitschaft, die 6-monatige Polizeischule in Neuenburg zu absolvieren
- kommunikative, flexible, belastbare, teamorientierte und sportliche Mitarbeiter/in
- Wohnsitznahme in Davos

Wir bieten:

- ✓ eine vielseitige, anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgabe
- ✓ Ausbildung zum Polizisten mit eidgenössischem Fähigkeitsausweis
- ✓ attraktiven Arbeitsplatz in einer modern strukturierten Gemeinde

Stellenantritt: 1. Dezember 2004 oder nach Vereinbarung

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne René Lippuner, Chef Landschaftspolizei, Tel. 081 414 33 12, E-Mail: rene.lippuner@davos.gr.ch

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung bis spätestens 13. August 2004 an folgende Adresse:

LANDSCHAFT DAVOS GEMEINDE

Beatrice Brunner, Personalchefin, Rathaus, 7270 Davos Platz
Tel. 081 414 32 23, Homepage: www.davos-gemeinde.ch

G513-382895

RADIO LIECHTENSTEIN SUCHT:

Ein(e) Redaktor oder Redaktorin (60%) für die Talk-Sendung und eine Stimme (20%) für den Sender.

Sind Sie gut im Planen von Themen für eine tägliche Radiosendung, überzeugend beim Einladen von Gästen und präzise im Aufarbeiten von Unterlagen für die Moderatoren zu verschiedenen Themen und Personen? Haben Sie ausserdem eine gute Stimme und Lust darauf, dass Ihre Stimme in Werbespots gehört wird?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an die folgende Adresse:
Mario Aldrovandi
Liechtensteiner Rundfunk, Dorfstrasse 24, 9495 Triesen

