

## Der Mensch im Mittelpunkt!

**Gutes Einkommen und ein sicherer Arbeitsplatz reichen bei weitem nicht mehr aus, um die Mitarbeiter zu motivieren. Zusätzliche Bedürfnisse zu erkennen und diese dann umzusetzen, ist Aufgabe des Managements. Gelingt es, diese zu befriedigen, gewährleistet dies einerseits die Zufriedenheit der Mitarbeiter und andererseits die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens.**

Bevor ein Unternehmen Marktanteile gewinnen kann, muss es erst Menschen gewinnen, die diese Unternehmensstrategie umsetzen. Der Mensch im Unternehmen stellt das grösste Potenzial dar. Gelingt es der Unternehmensleitung, die Mitarbeiter von ihrer Strategie zu überzeugen oder sogar zu begeistern, ist es ein Leichtes, diese umzusetzen. Die Arbeit muss Spass machen und einen Sinn haben. Ansätze sind:

- Respekt vor der Persönlichkeit aller Mitarbeiter
- Möglichkeit zur Selbstverwirklichung durch Freiräume



Zufriedene und Motivierte Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital für das Unternehmen.

Bild Keystone

- Gegenseitiges Vertrauen und Hilfe
- Fehler dürfen gemacht werden
- Durch Freude an der Arbeit erhöhte Leistungsbereitschaft
- Anerkennung der Leistung und Erfolgsbeteiligung
- Mitverantwortung durch gemeinsame Rechte und Pflichten
- Mitarbeiterführung durch Zielvereinbarungen
- Offene Kommunikation und informeller Umgang

- Förderung der Weiterentwicklung
- Soziale Absicherung, Sicherung des Arbeitsplatzes

Die Unternehmenskultur oder das Image des Unternehmens ist nicht nur wichtig, um die eigenen Mitarbeiter zu erhalten, zu motivieren und zu qualifizieren, sondern auch eine wichtige Grundlage zur Gewinnung neuer Mitarbeiter. Viele Ansatzpunkte zur Erhaltung eines positiven

Unternehmensimages gleichen den Punkten der Mitarbeitermotivation:

- Sinn der Arbeit
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Flexible Arbeitszeiten
- Mitbestimmung
- Aufstiegschancen
- Attraktive Arbeit
- Flache Hierarchie
- Teamarbeit

Sind diese Ansätze oder ein Teil da-

von verwirklicht, ist es für die Unternehmung wichtig, diese Unternehmenskultur auch nach aussen, das heisst in die Öffentlichkeit zu tragen. Dies ist einerseits erforderlich für die Rekrutierung neuer Mitarbeiter, andererseits werden Kunden immer sensibler und informieren sich über das Unternehmen, mit dem sie eine Geschäftsbeziehung eingehen. Welche Möglichkeiten gibt es also in der Öffentlichkeit, ein positives Unternehmensimage zu erreichen?

Möglichkeiten zur Imagepflege:

- Tag der offenen Tür
- Firma durch Fachartikel und Vorträge bekannt machen
- Kontakte zur Presse intensivieren
- Unternehmensbroschüre erstellen
- Sich an Gewerbeausstellungen, Messen, Kongressen beteiligen

Entwicklung und Pflege der Unternehmenskultur sind eine der wichtigsten Investitionen für die Zukunft. Eine überlegte sowie ausgereifte Kommunikation gegen aussen ist der Grundstein für den Unternehmenserfolg.

Josef Wyss, Transteam Personal AG  
Temporär- und Dauerstellen  
Grossfeldstrasse 33, 7320 Sargans  
Tel. 081 720 00 20, Fax 081 720 00 23  
E-mail: j.wyss@transteam.ch  
Internet: www.transteam.ch

Für unsere attraktiven Lebensmittel-Filialen an der Autobahnraststätte Heidiland und easy-shopping in Sargans

täglich offen von 06.00 - 22.00 Uhr  
suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung

### Aushilfs-VerkäuferInnen

für temporäre Einsätze auch an Wochenenden (Samstag und Sonntag).

Wir erwarten:

- Flexibilität
- Erfahrung im Lebensmittelverkauf von Vorteil
- Schweizerin oder Bewilligung C
- Freude am Umgang mit Menschen und am Verkauf

Wir freuen uns auf freundliche, aufgestellte, motivierte und teamfähige MitarbeiterInnen. Wenn Sie sich angesprochen fühlen, senden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an:

**Frischmarkt**

ALIMENTANA SHOPS AG  
STOP&SHOP Frischmarkt  
Frau B. Zogg  
Raststätte Glarnerland  
8867 Niederurnen  
Tel. 055 610 35 85  
www.alimentana.ch

Schaan  
Schaan

Die Gemeinde Schaan bietet sichere und attraktive Arbeitsplätze im Dienste der Öffentlichkeit.

Wir suchen

### einen Stellvertreter oder eine Stellvertreterin des Leiters Gemeinschaftszentrum Resch (80 - 100 %)

zum baldmöglichsten Eintritt.

Neben der Stellvertretung des Leiters des Gemeinschaftszentrums Resch gehören zu Ihren zukünftigen Aufgaben:

- Betreuung der Werkstätten und Ateliers
- Administration, Terminplanung und Öffentlichkeitsarbeit
- Programmgestaltung, Kursplanung und -leitung
- Mitarbeit bei Projekten im Aufgabenbereich der sozio-kulturellen Animation

In Ihrer Funktion sind Sie dem Leiter des Gemeinschaftszentrums Resch unterstellt.

Das sollten Sie mitbringen:

- Ausgebildeter Werklehrer/ausgebildete Werklehrerin
- oder künstlerische/kreative Ausbildung oder Vergleichbares
- mehrjährige Berufserfahrung
- Bereitschaft zu Abend- und Sonntagsarbeit
- Flexibilität, angenehme Umgangsformen

Möchten Sie sich näher über diese Stelle informieren? Dann wenden Sie sich bitte an den Leiter des Gemeinschaftszentrums Resch, Peter Illitsch (nachmittags ab 14.00 Uhr von Dienstag bis Freitag, Tel. +423 232 68 42) oder den Personalleiter der Gemeinde Schaan, Uwe Richter (Tel. +423 / 237 72 00).

Ihre Bewerbung mit vollständigen Unterlagen senden Sie bitte bis zum 23. September 2003 an das Gemeindesekretariat Schaan, z.Hd. Uwe Richter (persönlich/vertraulich), Rathaus/Landstrasse 19, FL-9494 Schaan.

GEMEINDEVORSTEHUNG SCHAAN  
Daniel Hilti

### Nebenverdienst

Interessant für Hausfrauen, Schichtarbeiter und Jugendliche.

Für die Zustellung unadressierter Sendungen in Vaduz und weiteren Orten suchen wir Verträgerinnen und Verträger.

Sind Sie an exaktes, zuverlässiges Arbeiten gewöhnt und können jede Woche zweimal diese Tätigkeit ausführen, dann rufen Sie uns noch heute an.

Prisma Medienservice AG, Im Feld 6, St.Gallen,  
Telefon 071 272 79 79

Die Technomag AG ist ein führendes Grosshandelsunternehmen und Leader im Autoteile-Service mit 23 Filialen in der ganzen Schweiz

### Sind Sie motiviert und flexibel ....

Für unsere Filiale in Chur suchen wir zur Ergänzung unseres Teams eine junge, motivierte und dynamische Persönlichkeit als

### Ersatzteilverkäufer

Ihre Aufgabe

Sie beraten unsere Garagenkundschaft am Telefon oder im Laden kompetent zu unserem Produktesortiment, führen auf unserem Informatiksystem die Auftragsbearbeitung durch und stellen täglich Ihr Talent als Kundenberater unter Beweis.

Unser Angebot

Eine professionelle Einführung in unser Produktesortiment und laufende Verkaufs- und Produkteschulung bilden die Basis für einen Job der selbständiges Arbeiten in einem dynamischen Umfeld mit sich bringt.

Sie bringen mit

Eine abgeschlossene Lehre im Autogewerbe z.B. als Verkäufer oder Automonteur. Freude an administrativen Aufgaben, den Willen sich immer wieder neuen Herausforderungen zu stellen.

Sind Sie interessiert? Dann zögern Sie nicht und senden Ihre Bewerbung an Herrn Andreas Ughini, Filialeiter, der sich freut Sie kennen zu lernen.

Technomag AG Tel. 081 / 286 66 11  
Sommerstrasse 4  
7007 Chur

**TECHNOMAG** Ein Unternehmen der



Wir danken unseren Inserenten  
VOLKSBLATT

Wir suchen: Ellen Schimmelpfeng Bio-Cosmetik  
**SERIÖSE, ANSPRUCHSVOLLE DAMEN**  
(eigenes Auto), mit Freude an Bio-Cosmetik. Interne Schulung zur Ästhetikerin, Top-Lohn, Voll- und Teilzeit, freie Zeiteinteilung, selbständiges Arbeiten in Ihrer Gegend. Info Tel. 01 720 61 08.  
Ellen Schimmelpfeng • Bio-Cosmetik • That's It ZH