

## Nicht grenzenlos mobil

**Seit Juni 2002 haben EU-Bürgerinnen und -Bürger vereinfachten Zugang zum Schweizer Arbeitsmarkt. Der Ansturm auf Stellen in der Schweiz ist ausgeblieben.**

Seit Juni 2002 sind die bilateralen Verträge I in Kraft. Wichtiges Dossier ist das Personenfreizügigkeitsabkommen, welches den europäischen und schweizerischen Arbeitsmarkt schrittweise öffnet. Die bisherige Bilanz dieses Vertragswerkes zeigt: Der Ansturm europäischer Arbeitskräfte auf den Schweizer Arbeitsmarkt ist ausgeblieben. Dies kann einerseits damit zusammenhängen, dass Firmen in Anbetracht der lahrenden Konjunktur eine weniger starke Nachfrage nach Personal, insbesondere Spezialisten aus dem Ausland, haben. Bis Ende Mai 2004 gilt auch noch der Inländervorrang: Bevor ein Unternehmen eine Arbeitskraft aus dem EU/EFTA-Raum anstellt, muss es prüfen, ob eine entsprechende Arbeitskraft im Inland verfügbar ist und dieser gegebenenfalls den Vorrang geben.

Aus Wirtschaftskreisen lässt man verlauten, die Personenfreizügigkeit habe die Erwartungen weitgehend erfüllt. Eine Umfrage des eidgenös-

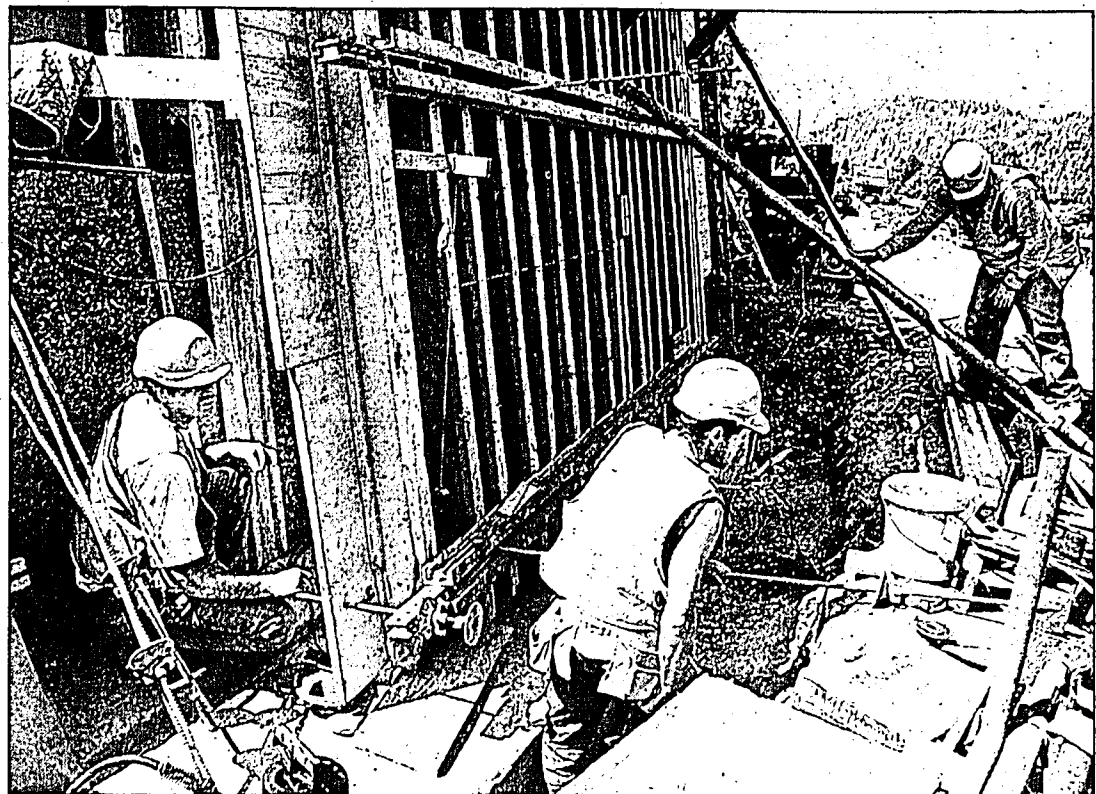
sischen Integrationsbüros bei 54 nicht staatlichen Organisationen hat überwiegend positive Reaktionen ausgelöst. Das Personenfreizügigkeitsabkommen bietet Vorteile für kleine und mittlere Unternehmen: KMU können ihre Service- und Verkaufsteams einfacher in den EU/EFTA-Raum entsenden. Gleichzeitig können Schweizer Firmen fehlende Fachkräfte einfacher in Europa rekrutieren.

### Europäische Arbeitnehmende sind sesshaft

Auf der anderen Seite steht die Arbeitsmobilität der Erwerbstätigen in Europa: Arbeitskräfte aus dem EU/EFTA-Raum sind sesshafter, als man allgemein annehmen könnte; denn bis man die Koffer packt, um sein Brot in der Ferne zu verdienen, muss nicht nur eine freie Stelle mit gutem Lohn locken, sondern auch ein Beziehungsnetz vorhanden sein. Befürchtungen über Lohndumping und einen eigentlichen Ansturm auf Stellen in der Schweiz haben sich bisher nicht bewahrheitet.

### Das Abkommen über die Personenfreizügigkeit mit der EU/EFTA

- Schrittweise Öffnung des schweizerischen und europäischen Arbeitsmarktes: Europäische Staatsangehörige sind berechtigt, sich mit ihren Fa-



Bis heute ist der Ansturm europäischer Arbeitskräfte auf den Schweizer Arbeitsmarkt ausgeblieben.

Bild Jakob Menolfi

milien in der Schweiz niederzulassen und zu arbeiten. Neu ist, dass die Arbeitsbewilligung nicht mehr kantonale beschränkt ist. Es gilt die örtliche Meldepflicht bei der Einwohnerkontrolle.

- Anerkennung von Diplomen und Berufszeugnissen
- Koordination der Sozialversicherungsleistungen

- Inländervorrang bis Ende Mai 2004
- Kontrolle der Lohn- und Arbeitsbedingungen bis 2004

- Kontingente bis 2007: Personen aus dem EU/EFTA-Raum erhalten eine Arbeitsbewilligung in der Schweiz im Rahmen eines Kontingents. Der Bundesrat hat jährlich gesamtschweizerisch 15 000 Bewilligungen für Daueraufenthalt (5 Jahre) und 115 500 für

Kurzaufenthalt (weniger als ein Jahr) vorgesehen.

Sonja Schwendeler  
Geschäftsführerin swisspersonal ag  
Alexanderstrasse 1, 7000 Chur  
Telefon 081 258 48 38, Fax 081 258 48 39  
E-Mail: info@swisspersonal.ch  
Internet: www.swisspersonal.ch

frisch und  
fründlich **Volg**

Detailhandelsprofil im Kanton Graubünden

Frisch und fründlich begegnen wir unseren Kunden und wollen dies täglich mit Ihnen unter Beweis stellen. Dabei sind Sie als

### Regionale Verkaufsleiterin/ Regionaler Verkaufsleiter

für ergebnisorientierte Führung von rund 12 - 15 Volg-Läden mit folgenden Hauptaufgaben verantwortlich:

- Unterstützen der Filialleiter/innen bezüglich erfolgreicher Ladenleitung (Personal, Administration, Sortiment, Layout, Aktionen und Verkaufsförderung)
- Vereinbaren und verwirklichen von Zielen und Massnahmen
- Sicherstellen der Volg-Strategie in den Filialen
- Beobachten interner / externer Marktbewegungen und umsetzen der daraus resultierenden Aktivitäten
- Informieren der jeweils zuständigen Stellen
- Führen jeder Filiale während einer Woche pro Jahr

Sie sind ca. 30- bis 40-jährig, bringen eine abgeschlossene Verkaufslehre, Erfahrung und Weiterbildung im Detailhandel der Lebensmittelbranche mit. Sie schätzen eine selbstständige sowie verantwortungsvolle Aufgabe und wohnen vorzugsweise im neuen Wirkungskreis.

Sind Sie interessiert? Dann erwartet Frau N. Räber, Personaldienst, gerne Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen.

Lagriska SA, Personalabteilung, Löserstrasse 7, 7302 Landquart, Tel. 081 307 44 50

ERFÜLLEN SIE SICH DOCH IHRE WÜNSCHE!



Auch unsere Zeitungsverträger machen mal Ferien. Deshalb suchen wir

## FERIENABLÖSUNG Zeitungsverträger/innen

für die Frühzustellung diverser Tageszeitungen in der folgenden Gemeinde:

**Triesenberg**

Sind Sie daran interessiert? Dann rufen Sie uns bitte an. Weitere Auskunft erhalten Sie unter Telefon 0041 81 255 55 10.

**Südostschweiz Pressevertrieb AG**

Kasernenstrasse 1, 7000 Chur  
Tel. 0041 81 255 55 10  
Fax 0041 81 255 51 10

gflotscher@suedostschweiz.ch  
www.suedostschweiz.ch

**SÜDOSTSCHWEIZ**  
PRESSEVERTRIEB AG

Ein Unternehmen der Südostschweiz Mediengruppe

Mit ZUG in die Zukunft



V-ZUG AG ist der führende Hersteller von Apparaten für Küche und Waschkraum. Engagierte und teamfähige Mitarbeitende sind der Garant für den hohen Standard unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wir suchen einen

### Service-Monteur

für den Reparaturdienst in der Region

**Engadin (Center Zuoz)**

Das Aufgabengebiet umfasst:

- Behebung von Betriebsstörungen/Revidieren von Haushaltapparaten
- Instruieren Bedienung/Wartung der Geräte
- Abklären von Montagemöglichkeiten

Sind Sie ein Elektro-Fachmann, der selbstständig arbeitet, Freude am täglichen Kontakt mit der Kundschaft hat sowie Deutsch, evtl. Italienisch und Romanisch spricht, dann bietet Ihnen diese Stelle eine echte Herausforderung (40-Stunden-Woche, kein Pikettendienst, persönliches Serviceauto).

Gerne erwarten wir Ihre schriftliche Bewerbung an unsere Personalabteilung in Zug.

**V-ZUG AG**

Personalabteilung, Industriestrasse 66, 6301 Zug  
Telefon 041 767 67 67  
personalabteilung@vzug.ch, www.vzug.ch

G197-008137

LEBA Handelsfirma  
Eichenstrasse 1  
4617 Gunzgen



Wir suchen Sie als

**erfahrenen Aussendienstmitarbeiter/In**  
für die Werbebranche.  
Mobilität und Flexibilität sind für uns selbstverständlich.

Senden Sie uns Ihre Kurzbewerbung mit Foto zu.  
(Natel 079/330 52 28)

Wir suchen SeminarleiterInnen  
**www.signal.ch**