

Mitarbeiter-Beteiligungen im Trend

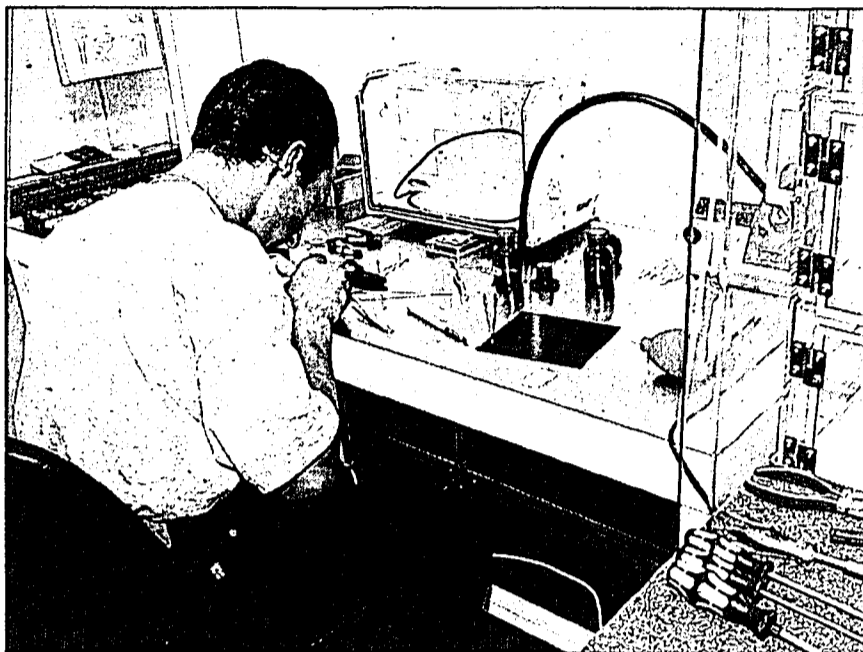
Laut Umfragen beteiligen in der Schweiz immer mehr Unternehmen ihre Mitarbeiter am Unternehmenskapital oder -erfolg.

Erfolgsbeteiligungssysteme sind in der Schweiz sehr viel weiter verbreitet als Kapitalbeteiligungssysteme. Rund 30 Prozent der privaten Unternehmen beteiligen Mitarbeitende am Erfolg, hingegen gibt es erst bei rund 10 Prozent der Unternehmen ein Kapitalbeteiligungssystem für Mitarbeitende.

Die Höhe der Erfolgs- und Kapitalbeteiligungen liegt weit unter den Zahlen, welche oft in den Medien angegeben werden. Tatsächlich handelt es sich um bescheidene Beträge. Es ist aber auch so, dass die Höhe der Beträge sehr stark variiert. Unternehmen mit Erfolgsbeteiligung haben ein signifikantes Gewinn- und Umsatzwachstum sowie einen Zuwachs von Mitarbeitenden. Selbst die Fehlzeiten sind bei Unternehmen, die eine Erfolgsbeteiligung eingeführt haben, gesunken. Auch bei den Unternehmen mit Kapitalbeteiligung weisen die Daten darauf hin, dass die genannten Faktoren positiv beeinflusst werden.

Erfolgsbeteiligung oder ...

Die Erfolgsbeteiligung stellt eine zu-



Rund 30 Prozent der privaten Unternehmen beteiligen Mitarbeitende am Erfolg des Unternehmens.

Bild Peter de Jong

sätzliche, zum Lohn oder Gehalt der Mitarbeitenden gewährte und an den wirtschaftlichen Ergebnissen des gesamten Unternehmens oder der Abteilung orientierte Vergütung dar.

Diese Abgrenzung muss den Mitarbeitenden auch verdeutlicht werden, gilt es doch zu vermeiden, dass sie fest mit dem Geld aus der Erfolgsbeteiligung rechnen. Zudem muss ihnen der Zusammenhang zwischen der Auszahlung und den Erfolgsgrößen

klar sein. In der Praxis sind zuweilen Kombinationen von Erfolgsbeteiligungen und Leistungslohn zu finden. Grundsätzlich sind drei Arten von Erfolgsbeteiligungen zu unterscheiden.

... Leistungsbeteiligung?

Hier werden Mitarbeitende aufgrund ihrer Produktionsleistungen, der produktivitätssteigernden oder der kostensparenden Arbeitsweise belohnt. Diese Beteiligungsart knüpft

direkt am Arbeitsergebnis an. Beim Erreichen bzw. Überschreiten einer bestimmten Sollgrösse erhalten die Mitarbeitenden ihre Erfolgsanteile. Der Einfluss auf das individuelle Leistungsverhalten ist relativ hoch.

Ertragsbeteiligung oder ...

Bei der Ertragsbeteiligung werden nicht nur Arbeitsleistung oder Einnahmen, sondern auch die Markteinflüsse berücksichtigt. Es werden Erträge (Umsatz, Deckungsbeitrag, Wertschöpfung oder Nettoertrag) des Unternehmens, die es für seine Produkte und Dienstleistungen erzielt, als Grundlage zur Berechnung der Erfolgsbeteiligung herangezogen.

... Gewinnbeteiligung?

Die Gewinnbeteiligung ist die am häufigsten verwendete Form der Erfolgsbeteiligung. Eine Auszahlung erfolgt nur dann, wenn auch wirklich Gewinn erwirtschaftet wurde. Die Schwierigkeit besteht darin, dass der Gewinn massiv durch Faktoren beeinflusst wird, welche die Mitarbeitenden nicht verändern können. Zudem ist der Gewinn eine weiche Grösse, welche manipuliert werden kann.

Die Kapitalbeteiligung

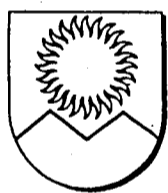
Kapitalbeteiligungen haben eine noch stärkere Beteiligungswirkung als

Erfolgsbeteiligungen. Über die Kapitalanteile sind die Mitarbeitenden am Gewinn und an der Wertentwicklung ihres Unternehmens beteiligt. Neben dieser direkten Kapitalbeteiligung gibt es auch noch eine indirekte Kapitalbeteiligung, welche über Fonds oder Optionen erfolgt. Nicht zu vergessen ist die Beteiligung über das Fremdkapital anstelle des Aktienkapitals. Eine übliche Form ist das Darlehen, welches zu einem interessanteren Zinssatz verzinst wird.

Schritt zu Mitunternehmern

Fortschrittliche Unternehmen erkennen den Wert einer Beteiligung. Nebst einer Motivationssteigerung und besseren Leistungen steht die stärkere Bindung der Angestellten an ihr Unternehmen im Vordergrund. Ein ausgeprägtes unternehmerisches Verhalten von beteiligten Mitarbeitern ist typisch. Ein nicht unwesentliches Instrument, um auf dem derzeitigen Markt gegenüber Mitbewerbern die Nase vorn zu haben.

Josef Wyss, Transteam Personal AG
Temporär- und Dauerstellen
Grossfeldstrasse 33, 7320 Sargans
Tel. 081 720 00 20, Fax 081 720 00 23
E-mail: j.wyss@transteam.ch
Internet: www.transteam.ch



Arosa

Möchten Sie dort arbeiten, wo andere Ferien machen?

Arosa, eine der grösseren Feriendestinationen Graubündens mit bis zu 4000 Einwohnern und mit über 12000 Fremdenbetten, gehört zu den schönsten Erholungsgebieten der Schweiz.

Unser Gemeindeschreiber tritt Ende April 2004 in den Ruhestand, worauf Sie unserer modernen und dienstleistungsorientierten Gemeindeverwaltung als

Gemeindeschreiber/in

vorstehen werden. In dieser Eigenschaft führen Sie die Gemeindeverwaltung, überwachen und prüfen sämtliche Geschäfte zuhanden des Gemeinderates in rechtlicher, formeller und terminlicher Hinsicht. Sie sind zugleich auch Bindeglied zwischen Verwaltung und Gemeinderat und haben Interesse an politischen Entscheidungsmechanismen, und Sie sind konfliktfähig und belastbar. Sie besitzen gute kommunikative Fähigkeiten im Umgang mit Behörden, Mitarbeitern und Bevölkerung sowie ein hohes Mass an Eigenmotivation und Initiative. Sie sind gewandt im mündlichen und schriftlichen Ausdruck und verfügen über Stilsicherheit.

Wenn Sie über eine kaufmännische Grundausbildung und über eine mehrjährige Praxis in einer Gemeindeverwaltung in leitender Stelle verfügen, erwarten Sie ein gut eingespieltes Arbeiterteam, eine innovative und offene Gemeindebehörde, moderne Strukturen und fortschrittliche Arbeitsbedingungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt und erfüllen Sie unser Anforderungsprofil, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis 31. Juli 2003 an den Gemeinderat Arosa. Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne der heutige Stelleninhaber, Gemeindeschreiber Walter Lippuner, Rathaus, 7050 Arosa, Tel. 081 378 67 57, oder per e-mail: walter.lippuner@arosa.gr.ch.

GS13-347008

AUSSENDIENSTMITARBEITER SEIN OHNE ZU BETTELN UND OHNE KUNDENSUCHE!

Wir bieten Ihnen wöchentlich 30 Kunden, die sich für unser Produkt (EDV-Schulungen) interessieren.

Für einen Vorstellungstermin:

Telefon 071 282 44 02
(nur von 10.00-14.00 Uhr)

G137-024703

Wir suchen: Ellen Schimmelpfeng Bio-Cosmetic

SERIÖSE, ANSPRUCHSVOLLE DAMEN

(eigenes Auto), mit Freude an Bio-Cosmetic. Interne Schulung zur Ästhetikerin, Top-Lohn, Voll- und Teilzeit, freie Zeiteinteilung, selbständiges Arbeiten in Ihrer Gegend. Info Tel: 01 720 61 08.

Ellen Schimmelpfeng • Bio-Cosmetic • Thalwil ZH

nicht vergessen

ANNAHME SCHLUSS

für die
Stellen-Inserate
am Samstag
ist spätestens
Donnerstag,
8.00 Uhr.

VOLKSBLATT
DIE TAGESZEITUNG FÜR LIECHTENSTEIN



In der Schweiz entwickeln wir für verschiedenste Branchen kundenspezifische Anlagen im Zusammenhang mit der Gewichtsdatenerfassung und Verarbeitung. Die Anlagen realisieren wir von der Steuerung bis zur Integration in die übergeordnete EDV.

Zum Ausbau unseres Teams in der Abteilung Datensysteme suchen wir einen

Software-Entwickler

Sie übernehmen die qualitäts-, termin- und kostengerechte Ausführung von kundenspezifischen Projekten von der Definitionsphase über die Programmierung bis zur Inbetriebnahme der Anlage beim Kunden. Für diese sehr vielseitige und selbstständige Aufgabe bringen Sie Dynamik und Durchhaltevermögen mit und beherrschen den Umgang mit einer modernen Programmiersprache, mit Vorteil Visual Basic.

Wenn Sie gerne in einem aufgestellten Team arbeiten, senden Sie uns Ihre Bewerbung oder rufen Sie für einen ersten Kontakt einfach unseren Herrn Lehmann an.

BUSCHWERKE AG, 7203 Trimmis

Telefon 081 307 80 11

http://www.buschnet.ch

GS13-347667



Wir suchen nach Vereinbarung eine

Sportmode-Verkäuferin

Die Mitarbeit bei Einkauf und Dekoration gehört ebenfalls zu Ihren Aufgaben.

Fremdsprachenkenntnisse in Englisch von Vorteil.

Ein interessanter Job in einem angenehmen Team wartet auf Sie!

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

BARDILL SPORT AG, z. H. Christian Bardill

Landstrasse 185, 7250 Klosters

Telefon 081 422 10 40 • www.bardill-sport.ch

RS13-34732