

So-JOB

Stellenmarkt
DIE SÜDOSCHWEIZ

Was heute beim Bewerben zählt

Die Entwicklungen in der zunehmend vielschichtigeren (Arbeits-)Welt fordern Menschen immer mehr zu eigenständigem, umsichtigem Handeln heraus. Aktiv, initiativ sein, sich mit sich und den anderen auseinander setzen wird stets wichtiger. Heute gelten für das Thema Stellensuche, Bewerbung, Vorstellung darum folgende Punkte:

- Es ist wichtig, die eigenen Kompetenzen und Erfahrungen in der Bewerbung sichtbar zu machen.
- Die Bewerbung soll individuell und zielgerecht gestaltet und formuliert sein.
- Die alten «Gesetze» der Chronologie in der Stellenaufzählung und andere ungeschriebene Regeln zu formaler standardisierter Darstellung verlieren weiter an Gewicht. Vorrang hat eine werbewirksame, persönliche Gestaltung.
- Das Internet hat den Stellenmarkt mit zahlreichen Jobbörsen und den Job-Sites vieler im Netz vertrittener Arbeitsanbieter in die gute Stube gebracht.
- Und «last not least» ist die Spontanbewerbung zu nennen, die aktivste

Form der Stellensuche. Die Stellensuche ist damit keinesfalls einfacher geworden, aber variantenreicher.

Spontanbewerbung als Königsweg

Wer die Grundlagen für eine Spontanbewerbung erarbeitet hat, ist für jeden anderen Bewerbungsweg bestens gerüstet. Es geht darum, formulieren zu können, welches

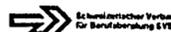
- die gewünschten Tätigkeitskombinationen sind, aus denen ein künftiger Alltag zusammengesetzt sein soll;
- die erstrebenswerten Rahmenbedingungen (Region, Branche, Art und Grösse des Unternehmens, Kultur, Organisation, Team, Arbeitszeit, Arbeitsbedingungen usw.) sind, die für die Tätigkeiten den Hintergrund liefern;
- das eigene Angebot an Ressourcen ist, an USP (einzigartigen Verkaufsargumenten), mit denen man zu Markte ziehen will;
- fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten sind.

Der beliebte Ratgeber «Stellensuche, be-Werbung, Vorstellung» wurde bereits 12 000 Mal verkauft und ist neu in der 5. vollständig überarbeiteten Auflage erschienen. Er ist klar strukturiert und in einer gut verständlichen und praxisnahen Sprache ge-

Praktische Tipps für die Stellensuche

Peter Gisler
Stellensuche
Werbung.ch
Vorstellung

Werben beim Bewerben



schrieben. Rund um das Thema Bewerbung zeigt der Autor verschiedene Wege auf, wie Stellensuchende die eigenen Ressourcen, Entwicklungsmöglichkeiten und Ziele erkennen und umsetzen können. Ergänzt wird der Ratgeber durch die Website www.be-werbung.ch, die zusätzlich Vorlagen, viele Tipps und Links bietet.

104 Seiten Text, Bewerbungsmuster, Arbeitsblätter, Links, Adressen usw., zum Preis von 18 Franken. Der Blick ins Web ist kostenlos.

Autor: Peter Gisler, dipl. Berufsberater/dipl. Supervisor/Coach, ISBN-Nr. 3-908003-62-8.

Der Ratgeber «Stellensuche, be-Werbung, Vorstellung» kann beim

Schweizerischen Verband für Berufsberatung SVB, Zürich, bestellt werden: Telefon 01 801 18 99 oder unter www.be-werbung.ch.

Schweizerischer Verband für Berufsberatung SVB
Evi Giannakopoulos, Marketingleiterin
Beustweg 14, Postfach 1172, 8032 Zürich
Tel. 01 266 11 42, Fax: 01 266 11 00
Internet: www.svb-asosp.ch

SVB – der Verlag für Ihre Berufs- und Laufbahnplanung

Das vorgestellte Buch «Stellensuche, be-Werbung, Vorstellung» ist nur eines der vielen Medien für Ihre Berufs- und Laufbahnplanung. Der Verlag SVB erarbeitet zusammen mit Partnern aus der Praxis der Berufswelt didaktische Arbeitsmittel, Berufsinformationen und Fachliteratur zu den Themen erste Berufswahl, Lehrzeit, Studienzeit, Laufbahn- und Karriereplanung. Das Sortiment des SVB umfasst Bücher, Hefte, Videos, CD-ROM und DVD. Besuchen Sie den online-Medienshop unter www.svb-asosp.ch/medienshop.

Schweizerischer Verband für Berufsberatung SVB

Grenzwachtkorps GWK
Corps des gardes-frontière CGFR
Corpo delle guardie di confine CGCF



Das schweizerische Grenzwachtkorps, der bewaffnete und uniformierte Teil der Zollverwaltung, leistet einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit der Schweiz und ihrer Bevölkerung. Seine vielfältige Tätigkeit umfasst neben den sicherheitspolizeilichen auch fremden-, zoll-, wirtschafts- und gewerbepolizeiliche Aufgaben. Das Korps operiert sowohl statisch an Grenzübergängen als auch mobil im Grenzraum. Es bewegt sich wegen der Zunahme des Verkehrs und der Gewaltbereitschaft, aber auch als Folge politischer Entwicklungen (Schengen, USIS) in einem äusserst dynamischen Umfeld. Das Grenzwachtkorps II, welches von der Aaremündung bis zum Splügenpass den ganzen östlichen Teil der Schweiz abdeckt, zählt über 600 Angehörige. Das Grenzwachtkommando II hat seinen Sitz in Schaffhausen.

Infolge Altersrücktritts des bisherigen Stelleninhabers suchen wir eine Führungspersönlichkeit als

Kommandant des Grenzwachtkorps II

In dieser anspruchsvollen Funktion sind Sie dem Chef des gesamtschweizerischen Grenzwachtkorps unterstellt. Zudem sind Sie Mitglied der Geschäftsleitung der Zollkreisdirektion Schaffhausen. Sie setzen dabei einen äusserst vielfältigen Leistungsauftrag des Vorstehers des Finanzdepartementes um. Sie pflegen intensive Kontakte zu in- und ausländischen Partnerorganisationen im Polizei- und Zollbereich.

Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Organisation und zeichnen sich aus durch klares konzeptionelles Denken sowie hohe Belastbarkeit. Der Umgang mit Menschen macht Ihnen Freude. Gute Kenntnisse einer zweiten Amtssprache sind erwünscht.

Ihre Bewerbung richten Sie an das Zentrale Kommando Grenzwachtkorps zu Händen von Hr. Peter Fässler, Monbijoustr. 40, 3003 Bern. Dieser (Telefon 031 322 77 59) sowie der bisherige Amtsinhaber, Oberst Toni Grab (Telefon 052 630 60 05), stehen Ihnen für Auskünfte zur Verfügung.

Wollen Sie aus dem Alltagsstrotz ausbrechen? Fehlt Ihnen die freie Zeiteinteilung?

Starten Sie eine neue berufliche Karriere!

Profitieren Sie von den Erfolgen in einem Wachstumsmarkt. Wir suchen Partner, die mit einem Startkapital ihr eigenes Unternehmen aufbauen wollen. Verfügen Sie über einige Jahre Berufserfahrung, haben Ausdauer, und sind Sie kontaktfreudig? Ja, dann sollten wir uns kennen lernen.

Rufen Sie uns an oder senden Sie Ihre Kurzbewerbung an:
RES Marketing & Consulting
8956 Killwangen
Telefon 076 502 10 77
E-Mail: res_mc@hispeed.ch

IHRE CHANCE!

SUCHEN SIE EINE NEUE HERAUSFORDERUNG? DANN SIND SIE BEI UNS RICHTIG!

KUNDENBERATER/IN IM AUSSENDIENST IN IHRER UMGEBUNG

WIR BIETEN: - EINZIGARTIGES PRODUKT
- INTERESSENTEN
- TEAM

WIR ERWARTEN: - SICHERES AUFTRETEN
- EINSATZ
- TEAMGEIST

FÜHLEN SIE SICH ANGESPROCHEN? DANN GIBT IHNEN UNSERE FRAU ZÜST GERNE WEITERE AUSKUNFT:
10.00-14.00 UHR UNTER TEL. 071 282 44 02

Zweites Standbein!

Sind auch Sie nicht sicher, wie lange Sie Ihren Job noch haben? Informieren Sie sich jetzt!

www.nebenjobservice.com

Spital regional Surselva

REGIONALSPITAL
SURSELVA
7130 ILANZ

Wir suchen per September 2003 oder nach Vereinbarung

Stationsleiterin

Pädiatrie, Gynäkologie, Geburtshilfe, Mutter & Kind

Sie sind interessiert an einer klar definierten, anspruchsvollen Führungsaufgabe?

Ihre Aufgaben:

- Organisation der 17 Bettenstationen in personeller Hinsicht und Koordination der betrieblichen Arbeitsabläufe
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit unterstützen und sichern, vor allem auf der Station und im Spital
- Gewährleistung einer umfassenden Pflege und Einhaltung der Normen in der Pflegequalitätssicherung

Unsere Anforderungen:

- Ausbildung zur diplomierten Hebamme (Grund- oder Zusatzausbildung)
- Hohe soziale und persönliche Kompetenz
- Erfahrung in Führungsaufgaben und entsprechende Leistungsausweise in Form von Weiterbildung und/oder Berufserfahrung
- Erfahrung und fachliche Kompetenz in der Geburtshilfe und in der Pflege

Unser Angebot:

- Unterstützung durch die Ressortleiter Führung, Pflege, Ausbildung und Informatik/Hygiene/Logistik
- Unterstützung auf der Station durch eine diplomierte Kinderpflegefachfrau mit HöFa I
- Anwendung der kantonalen Anstellungsbedingungen, eigener Arbeitsplatz auf der Station, Arbeitseinsatz von Montag bis Freitag ohne Nachtwache

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne.

Hr. U. Gunzinger, Leiter Pflegedienst, Tel. 081 926 59 10.

E-Mail: u.gunzinger@spitalilanz.ch