

Fit werden für den Arbeitsmarkt

Die Planung der eigenen Laufbahn gewinnt zusehends an Bedeutung. Die berufliche Grundausbildung oder der erlernte Erstberuf ist nicht mehr für das ganze Leben bestimmt. Nach der Grundausbildung folgt oft eine Weiterbildung im gleichen Tätigkeitsfeld verbunden mit einer Funktionsänderung oder Spezialisierung, eine Zweitausbildung oder eine Neuorientierung.

Gerade in der heutigen wirtschaftlich angespannten Lage lohnt es sich besonders, die berufliche Laufbahn bewusst zu gestalten. Im Beruf und in der Arbeit leben wir unsere persönlichen Werte, Bedürfnisse und Neigungen. Diese ändern sich im Laufe der Zeit. Deshalb ist es sinnvoll, alle paar Jahre einen Zwischenhalt einzuschalten und die eigene Lebenssituation zu überdenken, eine Standortbestimmung zu machen und sich zu fragen: wo stehe ich, wohin will ich und was sind meine Ziele im Leben? Diese Überlegungen erfordern eine vertiefte Auseinandersetzung mit sich selbst, mit der eigenen Persönlichkeit, Neigungen und Begabungen.



Mit dem Tempo Schritt halten: Gerade in der heutigen wirtschaftlich angespannten Lage lohnt es sich besonders, die berufliche Laufbahn bewusst zu gestalten.

Bild Keystone

Das heutige Berufsbildungssystem erlaubt es, auch mit einer Berufslehre höhere Weiterbildungen bis zur Hochschulebene zu absolvieren. Schulischen und beruflichen Grundausbildungen stehen viele Wege der Weiterbildung auf höherer Stufe offen. Im Hinblick auf die Abkommen über die Personenfreizügigkeit zwischen der

Schweiz und der europäischen Union passt sich das schweizerische Berufsbildungssystem immer mehr den ausländischen Systemen an. Vorab die Ausbildungsinstitutionen auf Fachhochschul- und Hochschulebene sind dabei, ihre Bildungsabschlüsse und Ausbildungsprogramme neu zu konzipieren. Die Hochschulabschlüsse

«Bachelor» und «Master» basieren auf international kompatiblen Studienmodellen und öffnen so den Schweizerinnen und Schweizern die Türen zu Europa und dessen Arbeits- und Bildungsangebot (siehe auch www.switch-edu.ch und www.berufsbildung.ch).

cherweise könnte eine Weiterbildung auch im Fernstudium absolviert werden. Bei einem Wechsel in ein anderes Berufsfeld würde eine Neuorientierung anstehen.

Aktive Laufbahnplanung

Der Möglichkeiten sind viele. Welche Weiterbildung zur Zeit und in der gegenwärtigen Situation wäre am besten geeignet? Welche würde einen Stellenwechsel, Berufswechsel oder eine Neuorientierung unterstützen und ermöglichen? Ein Zwischenhalt mit einer Standortbestimmung kann neue Ideen und Ziele bringen, Energien mobilisieren und Ressourcen aktivieren. Die Laufbahnberatung begleitet professionell in solchen Veränderungsprozessen. Sie unterstützt in der Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit. Sie gibt Informationen zu Ausbildung, Weiterbildung und Studium und vermittelt nützliche Adressen. Sie klärt über mögliche Laufbahnwege und die Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt auf.

Fit für den Arbeitsmarkt

Die Arbeitswelt ist im Umbruch. Neue Tätigkeitsfelder und Funktionen und Berufe sind im Entstehen. Bis anhin erworbene Qualifikationen genügen eventuell nicht mehr der veränderten Berufswelt. Neue Kompetenzen müssen erarbeitet und gelernt werden. Dies macht es notwendig, die eigene Arbeitsmarktfähigkeit zu überdenken.

Es gilt herauszufinden, ob eine Spezialisierung in einem Beruf und damit beispielsweise die Absolvierung eines eidgenössischen Fachausweises und anschliessend einer höheren Fachprüfung ansteht. Oder entspricht eine breiter abgestützte höhere Ausbildung zur Generalistin / zum Generalisten mit dem Besuch einer Höheren Fachschule oder Fachhochschule eher den Neigungen. Vielleicht ist auch der Wunsch nach einem Universitätsstudium aktuell. Das würde bedeuten, je nach Studium die gymnasiale Matura als Erwachsene nachzuholen. Mög-

Tina Mazina Semadeni, dipl. Berufsberaterin, Praxis für Berufs- und Laufbahnberatung für Jugendliche und Erwachsene Quaderstrasse 16, 7000 Chur
Telefon 081 250 04 50, tms@semadeni.net
www.semadeni.net

Müntener & Thomas

Bei Personalfragen persönlicher

UNSERE MANDANTIN

ist ein mittelgrosses, international tätiges Produktions- und Vertriebsunternehmen mit Sitz in der Region Chur. Innovative, hochwertige Produkte und konsequente Marktsegmentierung stehen für den Erfolg und das Potenzial dieses Unternehmens. Zur Ergänzung der Geschäftsleitung suchen wir eine unternehmerisch denkende Kaderpersönlichkeit als

LEITER FINANZEN UND ADMINISTRATION

Mitglied der Geschäftsleitung

DIE HAUPTAUFGABEN

Als Geschäftsleitungsmitglied und rechte Hand des Geschäftsführers sind Sie für die organisatorische wie auch personelle Führung des gesamten Bereichs Finanzen/Rechnungswesen, Controlling, Personal und Ausbildung verantwortlich. Unterstützt werden Sie durch ein qualifiziertes und bestens eingespieltes Team.

DAS ANFORDERUNGSPROFIL

Zur Bekleidung dieser anspruchsvollen Kaderposition sollten Sie über Führungspraxis im Finanz- und Rechnungswesen und eine entsprechende Weiterbildung (dipl. Buchhalter/Controller, HWV, dipl. Wirtschaftsprüfer, Uni) verfügen, bilanzsicher und mit modernen Controlling-Instrumenten und -Philosophien vertraut sein. Sehr gute E-Kenntnisse (Konzernsprache), ein ausgeprägter Sinn für Teamarbeit und wenn möglich Erfahrung in einem international tätigen Unternehmen werden vorausgesetzt.

DAS ANGEBOT

Ein innovatives Unternehmen mit einer guten Unternehmenskultur und einem dynamischen Management-Team. Herausfordernde Projekte, moderne Infrastruktur sowie interessante Anstellungsbedingungen runden das Angebot ab.

IHRE KONTAKTPERSON

An einer Kaderstelle in einem Unternehmen, wo Sie für den Erfolg mitverantwortlich, aber auch mitbeteiligt sind, interessiert? Dann freut sich auf Ihre telefonische Kontaktaufnahme oder schriftliche Bewerbung mit Foto: André Thomas, Geschäftsleiter. Für Diskretion und Kompetenz bürgt unser Name.

Müntener & Thomas Personal- und Unternehmensberatung AG
7002 Chur, Hartbertstrasse 9, e-mail: info.chur@jab-online.ch

081 257 15 00



k kiosk

Der Kiosk, Ihr neuer Arbeitsplatz?

Für unseren Bahnhofskiosk in Zuoz suchen wir per sofort eine aufgestellte und innovative Persönlichkeit als

Leiter/-in

Zusammen mit Ihrem Team sind Sie zuständig für die umfassende Betreuung des Kiosks. Es erwartet Sie eine selbständige und abwechslungsreiche Tätigkeit. Nebst Verkaufserfahrung sollten Sie betriebswirtschaftliches Denken und Handeln mitbringen sowie vor Führungs- und administrativen Aufgaben nicht zurückschrecken. Fühlen Sie sich angesprochen? Dann melden Sie sich bitte bei unserer Frau C. Bordoli unter Natel-Nr.: 079/704 72 71. Sie freut sich auf Ihren Anruf.

job-online.ch

Dr beschi Klick für a guati Schtell...

...im grössten elektronischen Stellenmarkt für die Region.

EMS - POLYMERE WERKSTOFFE,
FEINCHEMIKALIEN, ENGINEERING

EMS-GRIVORY ist ein international erfolgreicher Spezialist in der Herstellung von technischen Thermoplasten.

Zur Ergänzung unseres Marketing-Teams in Domat/Ems suchen wir einen (Dame oder Herrn)

Leiter Marktentwicklung

Sie leiten konzeptionell und sehr kundenorientiert Marktentwicklungsprojekte für das Segment **Elektro/Elektronik** auf weltweiter Basis.

Um diese vielseitige Aufgabe wahrnehmen zu können, verfügen Sie über ein abgeschlossenes Ingenieurstudium und mehrjährige Industrieerfahrung. Spezialerfahrung im Elektro/Elektronikbereich ist zwingend. Ferner erwarten wir fundierte Kenntnisse der Verkaufs- und Marketinginstrumentarien und den Nachweis einiger Jahre erfolgreicher Kundendirektkontakte. Konzeptionelles Denken und die Beherrschung der englischen Sprache sind weitere Voraussetzungen.

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Herr A. Sturzel (Direktwahl +41 (0)81 632 71 80) jederzeit gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an Herrn H.R. Zindel, Personalabteilung (Direktwahl +41 (0)81 632 72 66).

EMS

EMS-GRIVORY CH-7013 Domat/Ems
a unit of EMS-CHEMIE AG
www.emsgrivory.com