

Wiederwahl nach Geschlecht, Pensum und Dienstalter: (vergl. elektr. Anhang, Dok 4,5,6)

Profilmerkmal	Wiederwahl des Lehrberufs „ja“ (F 67)	Wiederwahl des Lehrberufs „nein“ (F 67)
Lehrerinnen	82,50 %	17,50 %
Lehrer	74,19 %	25,81 %
unter 10 Dienstjahre	94,26 %	5,74 %
10 – 20 Dienstjahre	74,37 %	25,63 %
über 20 Dienstjahre	84,28 %	15,72 %
befristet angestellt	83,09 %	16,91 %
unbefristet angestellt	77,59 %	22,41 %
Teilzeit-Status	79,26 %	20,74 %
Vollzeit-Status	79,24 %	20,36 %

Kommentar: Im Hinblick auf den Indikator Berufswiederwahl sind Lehrerinnen zufriedener als Lehrer – und junge Lehrpersonen zufriedener als die dienstälteren Kolleginnen und Kollegen. Befristet tätige Lehrkräfte neigen hier interessanterweise etwas mehr zur Wiederwahl des Lehrberufes als Lehrkräfte mit einem unbefristeten („definitiven“) Dienstverhältnis. Auffällig ist der geringe Unterschied zwischen Teilzeit- und Vollzeit-Status.

Das Gesamtergebnis 80:20 entspricht in etwa auch dem in der einschlägigen Literatur öfters bemerkten Verhältnis, das mit einer „*hohen Korrelation zwischen allgemeiner Berufszufriedenheit und lebensbezogener Gesamtzufriedenheit*“ erklärt wird (Cihlars 2013, S.113).

### 8.2.2 Gesamtnote 4,14 <sup>204</sup>

Die folgenden Ergebnisse leiten sich aus der Berechnung der Gesamtnote (=Durchschnitt aller Benotungen der Fragen 13-58 durch alle Lehrerinnen und Lehrer) ab.

- Die in Liechtenstein staatlich angestellten Lehrerinnen und Lehrer bewerten ihre Arbeitszufriedenheit durchschnittlich mit der Note **4,14**.

---

<sup>204</sup> vergl. elektr. Anhang, Dok1