

geschehen. Mitarbeitende sollen motiviert werden neue Prozesse zu leben. Der Change Prozess verlangt eine aufgeschlossene Unternehmenskultur in Bezug auf die Holakratie.

- **Ausweitung von Holakratie auf weitere Bereiche der Bank:** Es ist wichtig, dass die Ergebnisse aus dem Pilot-Projekt analysiert und zusammengefasst werden. Nur so können Erkenntnisse gemacht werden, welche Anpassungen nötig sind, welche Erfolge erzielt werden konnten und welche Prozesse überarbeitet werden müssen, um mit der Holakratie erfolgreich zu sein. Auch sollen die positiven Erkenntnisse und Erfolgsgeschichten gefeiert und intern kommuniziert werden. Dies schafft ebenfalls eine offene Kultur für Holakratie und lässt die Gegner auf die positive Entwicklung aufmerksam werden. Eine Ausweitung der neuen Organisationsform auf weitere Projekt-Teams oder Bereiche kann dann in Angriff genommen werden.